

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Exercice 2022



Préambule

Le présent rapport utilise l'écriture inclusive par respect pour les usager·e·s de l'association. Les termes et les sigles utilisés sont définis ci-après.

Aides : Association nationale de lutte contre le VIH et les hépatites virales. Son antenne régionale, *Aides Bretagne*, et son lieu de mobilisation local, *Aides Rennes*, font partie des partenaires privilégiés. C'est *Aides* qui assure les permanences de santé sexuelle et le dépistage rapide du VIH et du VHC (Virus de l'Hépatite C), en temps normal une fois par mois au local.

⇨ <http://www.aides.org/>

ARS : *Agence Régionale de Santé*, structure chargée du pilotage du système national de santé au niveau de la Bretagne.

Bénévole : Adhérent·e qui aide à une action.

CA : Conseil d'Administration. Il s'agit de l'instance de gouvernance d'*Iskis*, élue en assemblée générale et composée au maximum de 10 personnes.

CeGIDD : Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et Diagnostic des infections par le virus de l'immunodéficience humaine et les hépatites virales et des infections sexuellement transmissible. Le *CeGIDD de Rennes* est au *CHU Pontchaillou*.

CNDA : *Cour Nationale du Droit d'Asile*, cour chargée de l'examen des appels de refus de demande d'asile prononcés par l'*OFPRA*

COREVIH Bretagne : *Coordination Régionale de Lutte contre le VIH*. Cette instance de santé est chargée de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne.

⇨ <http://corevih-bretagne.fr/>

Fédération LGBTI+ : Fédération des centres et associations LGBTI+ en France, principalement en région. *Iskis* en est une des associations fondatrices.

⇨ <http://federation-lgbti.org/>

IST : Infections Sexuellement Transmissibles

LGBTI : Lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, transgenres et intersexes

LGBTIphobies : Ensemble des manifestations d'aversion, d'hostilité, de rejet et de discrimination envers les personnes LGBTI.

OFPRA : *Office Français de Protection des Réfugié·e·s et Apatrides*, institution en charge de l'examen des demandes d'asile.

PCESS : *Pôle de Coordination En Santé Sexuelle*, structure coordonnant des actions

de santé sexuelle en Bretagne, notamment l'unité mobile de dépistage. Le PCESS est basé à Rennes au [Réseau Louis Guilloux](#).

PMA : Procréation Médicalement Assistée

PrEP : *Pre-Exposition Prophylaxis* en anglais (prophylaxie pré-exposition), utilisation de médicaments en prévention pour éviter une infection. Le terme est utilisé plus spécifiquement pour l'utilisation d'anti-rétroviraux pour prévenir l'infection par le VIH.

RAVAD : *Réseau d'Assistance aux Victimes d'Aggression et de Discrimination*, association nationale regroupant des associations engagées dans la défense des victimes de LGBTIphobies ou de sérophobie et de lutte contre les violences.

⇨ <https://ravad.org/>

Sida : Syndrome de l'Immuno-Déficience Acquise, stade de la maladie causée par le VIH en l'absence de traitement efficace, quand les défenses immunitaires du corps s'écroulent.

TDoR : Transgender Day of Remembrance ou [Journée du Souvenir Transgenre](#)

TROD : Test Rapide à Orientation Diagnostic, test de dépistage permettant un résultat en quelques minutes.

Usager·e : Personne qui fréquente l'association, adhérent·e ou non.

VIH : Virus de l'Immunodéficience Humaine qui sans traitement efficace évolue vers le Sida.

Conseil d'administration

De février 2022 à février 2023

Emma Guiguen : Présidente

Moire Vittet : Vice-présidente

Lou Robiche : Secrétaire

Gabriel de Sandro : Secrétaire adjoint

Ysambert Poymiro : Trésorier

Glaz Lafée : Trésorier.e adjoint.e

Sommaire

1. Fonctionnement	8
1.1. Adhérent·e·s et adhésions	8
1.2. Bénévolat	8
1.2.1. Formations	8
1.2.1.1 Formations internes	8
1.2.1.2 Formations à l'extérieur	8
1.2.2. Réunions de projets	9
1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration	9
1.2.4. Équipes bénévoles	9
1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute	9
1.2.4.2. Équipe de médiation	10
1.2.4.3. Équipe groupes de parole	10
1.2.4.4. Équipe santé	10
1.2.4.5. Equipe IMS - Interventions en Milieu Scolaire	11
1.3. Communication	11
1.3.1. Supports matériels	12
1.3.2. Supports numériques	12
1.3.2.1 Newsletter	12
1.3.3. Interviews presse papier/ web et radiophoniques	12
1.3.5. Communiqués de presse	13
1.3.6 Entretiens de participation à des recherches universitaires	13
1.4. Locaux	13
1.4.1. Matériel et ameublement	13
1.4.2. Relations de voisinage	13
1.4.3. Utilisation du local par d'autres associations	14
1.4.4. Entretien du local	14
2. Agir contre l'isolement	15
2.1. Permanence hebdomadaire	15
2.1.1. Principe	15
2.1.2. Fréquentation	15
2.1.3. Public	15
2.1.4. Écoute	16
2.2. Groupes de parole en non-mixité	16
2.2.1. Groupe trans et partenaires	16

2.2.2. Groupe Inter	16
2.2.3. Groupe Bi to Be	16
2.2.4. Groupe Ace & Aro	17
2.2.5. Brunch lesbiennes*	17
2.3. Conviviales	17
2.3.1. De nouvelles activités régulières	17
2.3.2. Une année riche en événements ponctuels	17
2.3.3. Des gâteaux sur un plateau	18
3. Se construire comme citoyen·ne	18
3.1. Accompagnement des personnes LGBTI dans leurs démarches	18
3.1.1. Accompagnement des demandes d'asile	19
3.1.2. Permanence exilé·e·s LGBTI	20
3.1.3. Accompagnements à la CNDA et à l'OFPRA	20
3.2. Accompagnement administratif de personnes transgenres	20
4. Accéder à la culture	20
4.1. Médiathèque	21
4.2. Club de lecture queer	21
4.3. Cinéma	21
5. Affirmer une visibilité	21
5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes	21
5.2. Apéro de rentrée	22
5.3. Journée mondiale de lutte contre les LGBTIphobies	23
6. Lutter contre les discriminations	23
6.1. Rencontre avec les élu·e·s	23
6.2. TDoR et mois de la transidentité	23
6.2. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles	24
6.3. Lutte contre les violences en raison de l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre	24
7. Agir pour la santé	24
7.1. Santé sexuelle communautaire	25
7.2. COREVIH Bretagne	25
7.3. Groupe de travail santé sexuelle LGBTI à l'ARS Bretagne	26
7.4. Planning Familial 35	26
7.5. Journée mondiale de lutte contre le VIH/Sida	26
7.6. Ateliers de relaxation	26
8. Coordonner l'effort national et international	27

8.1. Fédération LGBTI+	27
8.1.1. Participation au fonctionnement	27
8.1.4. Campagne sur la prévention des violences au sein des couples de femmes	27
8.1.5. Campagne "Vie sexuelle et transidentité"	28
8.2. Participation au RAVAD	29
8.3. Création d'un réseau associations LGBTI+ de l'Ouest	29

I. Fonctionnement

1.1. Adhérent·e·s et adhésions

Au 31 décembre 2022, l'association comptait 150 adhérents (personnes physiques) et 4 associations adhérentes.

C'est un nombre en augmentation par rapport à l'année dernière (respectivement 133 et 11).

41 adhésions ont eu lieu via HelloAsso (en ligne) et 113 ont été enregistrées sur papier au sein de nos locaux ou, occasionnellement, lors de la tenue de stands informatifs.

Iskis est adhérente à la Fédération LGBTI+ , au RAVAD (réseau d'assistance aux victimes d'agression et de discrimination), à AIDES, au Planning Familial 35 et au Réseau de Santé Trans.

1.2. Bénévolat

1.2.1. Formations

1.2.1.1 Formations internes

Nous avons effectué cette année deux cycles de formations comprenant nos trois formations de base à destination des potentiels bénévoles pour l'équipe d'écoute (formation accueil-écoute, accueil des personnes transgenres et intersexes, accueil des personnes LGBTI+ exilées). Une formation additionnelle sur l'accueil des personnes travailleuses du sexe, proposée par l'association Les Pétrolettes a également eu lieu.

1.2.1.2 Formations à l'extérieur

L'association a été sollicitée à de nombreuses reprises pour dispenser des formations à d'autres associations, à des établissements scolaires ou à des partenaires institutionnels. En 2022, des formations ont été dispensées auprès des professionnels des associations/établissements suivants:

- WeKer (deux sessions)
- Collège des Hautes-Ourmes
- Association Après Mai (janvier 2023)
- Centre pénitentiaire pour femme (Après des psychologues, janvier 2023)

Par ailleurs, plusieurs membres de l'association collaborent avec des membres du Réseau de Santé Trans, sur la proposition initiale de Sidonie Chhor, médecine généraliste, à l'élaboration d'un Séminaire de sensibilisation sur le thème de la "Santé des personnes LGBTQI+" à destination d'étudiant.e.s en médecine. Des échanges ont déjà eu lieu et la mise en place du projet débutera en 2023.

1.2.2. Réunions de projets

Les réunions de projet se tiennent tous les lundis à 19h, à l'exception du troisième lundi du mois qui est une réunion de CA.

Elles sont des moments essentiels dans la mise en place des activités d'Iskis, et permettent à chacun.e de proposer ses idées et suggestions pour contribuer à la vie de l'association. Suite à la levée des restrictions sanitaires en 2021, les réunions de projets ont repris au local.

C'est un moment qui a été au cours de l'année de plus en plus fréquenté avec beaucoup de nouveaux projets et un dynamisme du bénévolat qui a permis à des personnes nouvelles et extérieures au CA de s'impliquer dans l'association.

Ces réunions peuvent être suivies à distance via la plateforme Discord sur demande des adhérent-e-s.

Cette année, il y a eu 33 réunions de projets, avec une moyenne de 8 participant-e-s.

1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration

En 2022, le Conseil d'Administration comptait 6 personnes élues. Une bonne entente du conseil a permis de maintenir une ambiance agréable tout au long de l'année. À partir de l'été, le fonctionnement pratique est passé principalement à 4 membres actifs.

Gabriel a en effet déménagé à l'étranger pour ses études, ce qui a de fait interrompu son engagement (son départ était connu et anticipé).

Emma et Moire ont à nouveau abattu une énorme quantité de travail sur cet exercice, surtout sur la fin de l'année et nous leur en sommes très reconnaissant-e-s !

1.2.4. Équipes bénévoles

1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute

L'équipe accueil-écoute a connu du renouvellement cette année grâce à l'intégration de 8 nouveaux bénévoles (dont 3 toujours dans la phase des 3 entretiens test) suite aux deux cycles de formations.

C'est une équipe essentielle au fonctionnement d'Iskis dont les membres travaillent efficacement en équipe et ont toutes une réelle volonté de proposer des temps d'accueil et d'écoute adaptés aux demandes des membres.

En 2022, la liste mail de l'équipe d'écoute comptait 20 membres mais il y avait en moyenne le nombre raisonnable de 4 à 6 écoutant.es disponibles par permanence.

1.2.4.2. Équipe de médiation

L'équipe de médiation ne s'est pas reformée en tant que telle mais le C.A a été amené à concevoir et proposer une médiation cette année, qui est toujours en cours.

1.2.4.3. Équipe groupes de parole

L'équipe d'animatrice.s de groupes de paroles s'était agrandie avec la création en 2021 de deux nouveaux groupes: le groupe Parents et Proches de personnes transgenres et le groupe pour les personnes Intersexes et personnes en questionnement.

Les groupes de parole restent une activité essentielle de l'association et une porte d'entrée pour de nombreuses personnes à qui le format des permanences convient moins pour leurs premiers pas dans l'association.

Les sept groupes de parole continuent à trouver un public et la participation s'est maintenue ou à augmentée sur la plupart des groupes cette année.

Le groupe Ace & Aro est repassé sur un format mensuel (précédemment bi-mensuel) cette année au vu de la forte participation et demande du public.

Une relance du groupe pour les personnes polyamoureuses est en cours de discussion, des personnes sont intéressées mais le groupe est toujours à la recherche de personnes volontaires pour l'animation pour que ce projet soit

mené à terme.

1.2.4.4. Équipe santé

Cette équipe coordonne les actions de promotion de la santé dans l'association, directement auprès du public ou dans le travail en réseau. Il a été fait le constat que l'équipe santé est laissée un peu à l'écart du reste de l'association. Nous avons tenté de rétablir un lien plus fort, notamment grâce à la présentation par les deux membres de l'équipe de leurs activités passées, présentes et de leurs projets lors d'une réunion de Conseil d'Administration.

Elian nous a annoncé son départ de ce groupe au cours de l'année 2022 après des années d'investissement fort apprécié. Antonin poursuit ses missions, notamment de plaider au sein d'organismes tels que le COREVIH, l'Agence Régionale de Santé et autres instances au sein desquelles il lutte pour les droits de la communauté LGBTI+ et en particulier sur les questions d'accès au soin pour les personnes transgenres et le domaine de la santé affective et sexuelle.

Antonin est membre d'un collège du COREVIH en tant que représentant des publics LGBTI via Iskis, et ce faisant, participe aux politiques en santé sexuelle sur le territoire régional.

Iskis est aussi représentée par Antonin au niveau de l'Agence Régionale de Santé - Bretagne pour piloter la mise en œuvre du plan de santé régional sur les sujets LGBTI.

Elian et Antonin ont par ailleurs beaucoup travaillé en 2022 à l'élaboration puis la répartition par voie postale de la brochure "Vie affective et sexuelle et Transidentité" de la Fédé LGBTI+.

1.2.4.5. Équipe IMS - Interventions en Milieu Scolaire

Cette équipe a été relancée cette année. Une table d'information a été tenue en mars au lycée Victor Hélène Basch. De plus mi-mai, une intervention auprès de trois groupes de collégiens au Collège Gérard de Nerval à Vitré a été menée.

Depuis, plusieurs membres ont manifesté leur volonté de rejoindre l'équipe et plusieurs réunions ont eu lieu afin de répondre à la demande régulière que nous recevons par mail de la part, notamment, d'enseignant.e.s.

1.3. Communication

Les missions de communication ont été occupées par Lou et Gabriel jusqu'au départ à l'étranger de ce dernier en septembre. Avec ce départ, il a été décidé d'abandonner provisoirement l'usage de la plateforme Twitter.

L'activité du compte Instagram a été augmentée avec notamment des reposts hebdomadaires en story d'événements ou de communication d'associations et de groupes militants amis ou partenaires. Cette démarche a aussi été appliquée à notre page Facebook.

Des visuels ont par ailleurs été créés pour chaque événement ayant lieu au local. Concernant la communication interpersonnelle d'individus vers l'asso par le biais des plateformes, nous travaillons à un renvoi systématique vers la boîte mail pour des raisons évidentes de logistique.

Par ailleurs, Lou qui est responsable de la communication a conçu une nouvelle version, actualisée, de la plaquette de présentation de l'association qui devrait être imprimée et distribuée en début d'année 2023.

1.3.1. Supports matériels

Nous avons malheureusement passé la moitié de l'année à attendre notre commande de badges effectuée avant la Marche des Fiertés et qui a connu ensuite un problème de livraison difficile à démêler. Une nouvelle commande devrait être livrée courant février 2023.

1.3.2. Supports numériques

1.3.2.1 Newsletter

Des newsletters ont été envoyées mensuellement à ceux qui en ont fait la demande. Elles permettent de communiquer sur les événements pour le mois à venir ainsi que sur l'activité des associations partenaires. Nous avons ajouté un bouton sur notre site permettant de s'abonner à la newsletter.

Au 31 décembre 2022, la liste des contacts auxquels elles sont envoyées est constituée de 876 adresses e-mail de personnes physiques.

1.3.3. Interviews presse papier/ web et radiophoniques

Plusieurs membres du C.A ont répondu à des interviews radiophoniques courtes. Au printemps, Lou a participé à un projet nommé "Adresse aux générations futures", un mini reportage-interview de présentation du travail de l'association qui a eu lieu au local et ne sera visionné qu'en 2100, en partenariat avec les Archives Départementales. Dans le cadre de ce projet, cette interview avait pour but de laisser une trace d'un aperçu des luttes LGBTI Rennaises de 2022.

Emma a participé au podcast Coming Coming Out animé par Alice Le Guiffant pour un épisode portant sur les violences au sein des couples LGBTI+. Cela a été l'occasion de reparler de la campagne menée l'an dernier par la Fédération LGBTI+ sur le sujet des violences conjugales dans les couples de femmes. L'épisode devrait sortir début 2023.

Plusieurs membres du CA de Iskis ont également participé à des interviews autour de la Marche des Fiertés 2022 auprès de divers médias : Ouest-France ; Unidivers ; Radio C-Lab ; Bretagne Plus, etc.

1.3.5. Communiqués de presse

Cette année, Iskis a publié un communiqué de presse, à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les LGBTIphobies (17 mai).

Ce communiqué avait pour thème la dégradation à l'échelle internationale des droits des personnes LGBTI+ en corrélation avec la montée de l'extrême-droite dans des pays clés. Nous avons souhaité alerter sur le danger de banalisation des idées réactionnaires et la fascisation de l'Europe et de la France concernant les minorités. Il est toujours possible de le lire via notre site Internet.

1.3.6 Tenue de stand associatifs

Au cours de l'année, plusieurs événements nous ont donné l'occasion de tenir des stands associatifs. Nous avons notamment participé à:

- un événement de l'équipe masculine de roller derby de Rennes
- un événement militant organisé par noustoutes35 à l'hôtel Pasteur
- l'événement "Le village des possible"
- un village associatif pour journée de luttes contre les violences sexistes et sexuelle, organisé par le Planning Familiale 35

1.3.7 Entretiens de participation à des recherches universitaires

Durant l'année, divers membres du Conseil d'Administration ont répondu favorablement à des demandes d'entretiens dans le cadre de recherches universitaires d'étudiant.e.s en licence ou master. Nous évaluons ce nombre à une demie-douzaine. Ces participations nous permettent de faire connaître le travail de l'association, de relayer notre plaidoyer et nos observations de terrain. Nous apprécions beaucoup recevoir en retour le travail des étudiant.e.s qui nous sert à alimenter notre base documentaire.

1.4. Locaux

1.4.1. Matériel et ameublement

Nous avons souhaité améliorer le confort des usager-e-s au local en investissant dans un nouveau canapé ainsi que quatre fauteuils de lecture.

1.4.2. Relations de voisinage

Plusieurs réunions ont eu lieu afin de faire le lien et faciliter l'entente entre Iskis, la CRPM (1er étage) et UnisCité (2ème étage).

Iskis a un rôle de maison des associations et beaucoup de publics circulent dans nos locaux ce qui peut poser question aux coordinateurs des associations voisines.

1.4.3. Utilisation du local par d'autres associations

Comme chaque année, plusieurs associations et collectifs adhérent.e.s ou avec lesquelles nous avons mis en place des partenariats utilisent les locaux d'Iskis. En 2022, les associations ayant utilisé nos locaux sont les suivantes :

- Contact 35
- Ludiqueer

- Unis-Cité
- Planning Familial 35
- Les Pétolettes (sont à présent au Bocal)
- SOS Homophobie
- Ædelphes Rennes
- La Cloche
- GLS
- David & Jonathan

Et ponctuellement, cette année :

- Queermaginaires
- La pluie des Cordes
- Parentalités Queer en Bzh
- Collectif Azine
- As Queer as folk
- Collectif pour Bobby

1.4.4. Entretien du local

Nous avons effectué plusieurs sessions de grand nettoyage du local. Nous avons d'ailleurs pu compter sur d'avantages de volontaires pour cette tâche que les années précédentes.

Une réparation de la serrure de la porte PMR à eu lieu, ainsi que l'achat d'un nouveau frigo.

Cependant, plusieurs point gênants nous pose encore souci : la porte d'entrée se dégrade, des infiltrations d'eau au niveau des véranda surviennent après un temps pluvieux, la sonnette de l'entrée PMR est défectueuse, la rampe d'accès a subit des dégâts lié à l'humidité qui font craindre pour sa solidité, et une vérification de l'installation électrique nous semble souhaitable.

Malgré nos relances, le service immobilier de la ville de Rennes reste peu réactif à nos sollicitation à ces sujets.

2. Agir contre l'isolement

Il s'agit d'un des axes principaux des activités de Iskis. Durant les années qui viennent de s'écouler depuis la pandémie de COVID-19, il est même devenu une

priorité absolue et la source de nombreuses sollicitations envers l'association. Les équipes, que ce soit le conseil d'administration ou l'équipe accueil-écoute, font de leur mieux pour y répondre et cherchent également à se former afin d'acquérir les compétences nécessaires pour accompagner les personnes dans leurs besoins sans mettre en danger leur propre santé psychique.

2.1. Permanence hebdomadaire

2.1.1. Principe

La permanence hebdomadaire part d'un principe d'accueil inconditionnel. Elle est ouverte à tous.tes et permet souvent aux primo-arrivants de bénéficier d'un accueil personnel auprès des bénévoles de l'équipe accueil-écoute. Les personnes LGBTI+ y socialisent sans subir de discriminations, dans un contexte de non-jugement. C'est une activité phare de l'association qui a lieu toutes les semaines en temps normal. Elle a lieu tous les mercredis de 18h30 à 21h30.

2.1.2. Fréquentation

La permanence est un des événements les plus fréquentés de l'association. Durant l'exercice 2022, les permanences du mercredi accueillent régulièrement une quarantaine de personnes d'après nos comptages.

2.1.3. Public

L'association reçoit un public de tous âges et de tous milieux confondus.

Cette année, de janvier à octobre, nous avons demandé aux usager.e.s de porter un masque chirurgical dans l'enceinte des locaux afin de se prémunir de contaminations au Covid-19.

Notons par ailleurs que cette règle a été appliquée aussi pour les groupes de paroles et les autres activités recevant du public, à l'exception de l'atelier chorale (pour chanter) et des brunchs (pour manger et boire).

2.1.4. Écoute

L'équipe accueil-écoute a effectué 90 accueils de personnes arrivant à Iskis pour la première fois. Ce chiffre est inférieur aux nouvelles arrivées étant donné que celles-ci ne donnent pas toute lieu à un entretien d'accueil.

Parmi les sujets fréquemment abordés : le désir de commencer une transition, les difficultés rencontrées dans les parcours de transition (notamment le peu de professionnels de santé formé sur la transidentité) ; des parents venant avec ou sans leur enfant en questionnement sur son genre; la demande d'Asile et les nombreux obstacles administratifs mis sur le chemin des demandeurs d'Asile ; l'angoisse et l'isolement générée par le covid et la précarité des personnes LGBTI+.

Les demandes d'écoutes arrivent aussi bien durant les heures d'ouverture en présentiel que par mail.

2.2. Groupes de parole en non-mixité

Les groupes de paroles de l'association sont des moments privilégiés pour discuter de thématiques précises entre personnes concernées ou en questionnement. Ces groupes mensuels ou bi-mensuels sont animés par des bénévoles, mais sont surtout le lieu d'échange de connaissances et d'expériences entre pairs.

2.2.1. Groupe trans et partenaires

Ce groupe a lieu tous les troisième dimanche de chaque mois de 15h à 18h et reste très fréquenté.

2.2.2. Groupe Inter

Le groupe a lieu tous les deuxième dimanche du mois depuis plus d'un an.

2.2.3. Groupe Bi to Be

Ce groupe est réservé aux personnes bies, pan (ou plus généralement non-monosexuelles ou non-monoromantiques), ou en questionnement à ces sujets. Il a lieu un mois sur deux et s'est donc tenu 6 fois dans l'année. Il se tient le quatrième jeudi des mois impairs.

2.2.4. Groupe Ace & Aro

Ce groupe est réservé aux personnes sur les spectres de l'asexualité ou de l'aromantisme, ou en questionnement à ce propos. Il est redevenu mensuel en septembre et se tient chaque troisième jeudi du mois.

2.2.5. Brunch lesbiennes*

Ce groupe est exclusivement réservé aux femmes qui aiment les femmes et aux personnes se définissant comme lesbiennes. Il est mensuel et a lieu le quatrième dimanche du mois.

2.3. Conviviales

2.3.1. De nouvelles activités régulières

Cette année a vu naître plusieurs activités régulières :

- La chorale (éphémère) a commencé le 2 avril 2022 et duré pendant 3 mois en amont de la Marche des Fiertés afin de préparer une mini-représentation (qui a eu lieu, mais discrètement, comme souhaité par les participant-e-s). Elle était animée par une personne bénévole.
- Les ateliers de théâtre ont commencé fin octobre 2022. Ils ont lieu le premier jeudi et le 4e vendredi de chaque mois, de 19h à 21h. Ils sont co-animés par deux personnes bénévoles.
- L'atelier d'écriture a commencé le 8 novembre 2022 et devient mensuel le 2e mardi de chaque mois de 18h30 à 20h30. Il est animé par une personne bénévole.

2.3.2. Une année riche en événements ponctuels

Cette année, nous avons eu la chance d'avoir de nombreuses activités conviviales et/ou créatives et/ou de bien-être. En effet, suite à la baisse du nombre de contaminations au Covid-19 et donc la possibilité de reprendre une plus forte activité, tout en respectant les précautions sanitaires indispensables à la sécurité des usager-e-s, nous avons remarqué une forte offre et demande d'activités !
En voici la liste:

- Atelier fanzine (Samedi 12 février)
- Atelier relaxation (Dimanche 5 février)
- Permanence d'aide aux démarches administratives (11 mars)
- Permanence de la Biblio jeunesse Queer & Féministe (2 avril)
- Rencontre littéraire avec Saul Pandelakis (27 avril)
- Shopping communautaire (12 juillet)
- Atelier relaxation et self care (14 juillet)
- Pique-nique aux Étangs d'Apigné (17 juillet)
- Visionnage collectif de la finale de foot féminin de la coupe d'Europe (31 juillet)
- Barbecue aux Prairies Saint Martin (14 août)
- Vide-placard (10 septembre)
- La permanence de rentrée (21 septembre)
- Goûter de fin d'année (10 décembre)
- Réveillon solidaire (24 décembre)

3. Se construire comme citoyen·ne

3.1. Accompagnement des personnes LGBTI dans leurs démarches

3.1.1. Accompagnement des demandes d'asile

Les personnes exilé·e·s constituent toujours un public majeur de l'association. Les institutions dont elles sont dépendantes s'appuient toujours davantage sur les Centres LGBTI+ pour assurer une partie des missions incombant normalement à l'Etat (accueil, soutien psychologique, offre de lieux de sociabilisation et d'informations sur les discriminations LGBTIphobes) et nous remarquons que l'OFPRA considère à présent "suspect" qu'un·e exilé·e sollicitant l'asile pour des

persécutions LGBTIphobes se présente à son interview sans une preuve de sa participation aux activités d'une association LGBTI.

Cela crée une forte tension pour les bénévoles habilité-e-s à rédiger les attestations de participation (les membres du C.A) et un stress important pour les usager-e-s les sollicitant étant donné qu'elles semblent revêtir une importance de plus en plus grande.

Néanmoins, s'il semble très mal vu de ne pas avoir ce type d'attestation à son dossier, nous remarquons en parallèle que nos attestations sont beaucoup trop souvent remises en question par les officier-e-s de l'OFPPRA (qui en font mention dans les courriers de rejet du statut de demandeur-e d'asile).

Nous continuons d'avoir à cœur la solidarité avec nos adelphe-s exilé-e-s et plusieurs accompagnements ont eu lieu cette année à Paris pour des personnes convoquées à l'OFPPRA ou la CNDA. Néanmoins, rappelons que ces trajets sont seulement défrayés par l'association et qu'ils sollicitent beaucoup d'énergie pour les bénévoles habilité.e.s, raison pour laquelle nous ne pouvons malheureusement assurer qu'une petite partie de la demande d'accompagnement qui nous est faite.

Cette année, nous avons obtenu une nouvelle habilitation à entrer à l'OFPPRA pour une des membres du C.A (qui a effectué 3 accompagnements dans l'année).

Par ailleurs, nous restons vigilant.e.s à ce que le public exilé se sente le mieux accueilli et intégré possible au sein de l'association.

Depuis décembre 2022, une bénévole propose un cours d'initiation au français chaque mercredi après-midi. Ce groupe est proposé de façon orale aux usager.e.s mais reste relativement confidentiel (pas de communication sur les réseaux sociaux) en raison de sa faible capacité d'accueil.

Enfin, notons que deux administratrices membres de l'équipe d'écoute et habilitées OFPPRA ont participé en visio à une réunion organisée par l'OFPPRA à destination des associations LGBTI accompagnant des demandeuses d'asile. Cela a été pour nous l'occasion de manifester verbalement notre colère face au fonctionnement de cette institution.

Nos critiques portaient majoritairement sur les délais, les quotas, la nature arbitraire de l'attribution du droit d'asile et le refus de l'institution de faire former les officier.e.s aux questions LGBTI+ par des associations LGBTI+.

3.1.2. Permanence exilé.e.s LGBTI

C'est un temps d'échange entre les personnes exilées, sur les thèmes qui leur sont propres. En parallèle, des bénévoles sont disponibles pour les écouter, les aider à rédiger leur récit et les préparer aux convocations à l'OFPPRA et la CNDA. Il y eu 12 permanences cette année.

Même si la présence de membre(s) du C.A reste intéressante pour la rédaction d'attestation de participation, il nous semblerait pertinent qu'une ou plusieurs personne(s) concernée(s) ou anciennement en demande d'asile s'investisse(nt) dans l'animation du groupe.

3.1.3. Accompagnements à la CNDA et à l'OFPPRA

Il y a eu 8 personnes accompagnées cette année. Les bénévoles qui accompagnent les personnes pour l'OFPPRA et la CNDA partent généralement à la journée, parfois la veille de l'audience, car l'OFPPRA et la CNDA se trouvent près de Paris.

3.2. Accompagnement administratif de personnes transgenres

Les demandes d'accompagnement aux démarches administratives ont été moins nombreuses durant l'exercice 2022. Ces demandes sont plus souvent traités par échange de mails uniquement. Ces demandes concernaient des démarches relatives aux transitions administratives de personnes transgenres, telles que le changement de la mention de sexe ou le changement de prénom, tandis que d'autres demandes portaient sur l'accès au soin.

Nous faisons état d'une forte demande de recommandation de professionnel-le-s de santé formé-e-s aux problématiques transidentitaires et transfriendly et ne pouvons malheureusement trop souvent que nous appuyer sur le travail du Réseau de Santé Trans qui, lui-même, se trouve parfois en manque de collaborateur-ices dans certains domaines de la santé.

4. Accéder à la culture

4.1. Médiathèque

Comme chaque année, une commande de livre a été passée pour venir enrichir la bibliothèque. En 2022, il y a eu 3 grosses commandes de livres. Notre partenaire privilégié est notamment la librairie locale LGBT-friendly La Nuit des Temps. Ils appartiennent à tous les genres littéraires: romans, bandes dessinées, essais mais ont en commun de traiter de thématiques féministes et LGBTQI+.

4.2 Club de lecture queer

C'est un groupe qui fonctionne très bien en auto-gestion. Tous les mois, les membres choisissent les livres qui sont à lire pour deux mois plus tard, en prêtant attention à la variété des genres littéraires et en essayant de coller à l'actualité militante. Ses membres sont aussi très volontaires pour remplir le tableau des suggestions d'achats pour la bibliothèque de l'association.

4.3. Cinéma

Les ciné-débats ont repris de façon mensuelle régulière cet été et son horaire a été décalé à 20h cet hiver afin de tester un horaire plus arrangeant pour les personnes terminant leur journée de travail un peu tard et subissant les mauvaises conditions de circulation en voiture dans la ville.

4.4 Préservation et valorisation des archives

Un travail de numérisation de nos archives est en cours de réalisation. Il sera question au cours de l'année de savoir comment les valoriser et si on souhaite les transmettre en partie ou en intégralité à des associations de préservation de l'Histoire et de la mémoire LGBTI+ (telle que Big Tata, le futut local d'archives LGBTI+ de Paris...).

5. Affirmer une visibilité

5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes

La marche des fiertés s'est tenue le samedi 4 juin 2022. Elle a été organisée en deux mois avec l'aide d'autres associations, de collectifs et de syndicats. Le mot d'ordre était *Éducation, Justice, Santé : renforcez nos droits, appliquez les lois, on ne reculera pas*

L'appel à manifester et la plateforme de revendications sont consultables sur notre site internet.

La fréquentation a été record avec plus de 6000 personnes présentes.

Le parcours que nous souhaitions initialement avec un crochet par le centre-ville nous a de nouveau été refusé au motif des lois ayant trait à l'état d'urgence interdisant toute manifestation à passer par l'hyper-centre de Rennes depuis plusieurs années.

La Marche des Fiertés a été suivie d'une soirée Noz Pride au Liberté. Pour la première fois, la soirée était accessible à trois tarifs au choix dont un solidaire et un système de "tickets suspendus" qui nous a permis de faciliter la participation d'usager.e.s précaires. Nous souhaitons reconduire cette action, voire l'améliorer, en 2023.

L'organisation de la Marche 2022 et de la soirée Noz Pride a débuté par une première réunion ouverte à tou.te.s début mars. Afin de nous laisser plus de temps, celle de 2023 a débuté dès fin septembre 2022.

5.2. Apéro de rentrée

Tous les ans en début d'année scolaire, Iskis organise un petit apéro-buffet aux alentours de la rentrée universitaire pour se faire connaître.

Il s'est tenu le mercredi 28 septembre de 17h à 21h30. Les bénévoles de l'association ont proposé des visites guidées du local et des différentes activités aux nouveaux arrivants.

Un buffet a été dressé, préparé en partie par des achats de l'association et en partie par des plats maisons préparés par les bénévoles.

Y étaient aussi proposés : un temps collectif de présentation de l'association, un atelier continu de confection de barbes à papa et un speed-dating platonique / amical. Ces trois activités ont remporté un franc succès.

Cette année encore, le COVID nous a obligés à faire preuve d'adaptation pour organiser ce moment et nous avons choisi de dresser le buffet à l'extérieur, à l'entrée du local pour éviter d'enlever les masques en intérieur.

5.3. Journée mondiale de lutte contre les LGBTIphobies

En raison de l'organisation de la Marche des Fiertés, nous n'avons pas pu mobiliser assez de temps et d'énergie pour proposer davantage qu'un communiqué de presse (cf point 1.3.5.1).

6. Lutter contre les discriminations

6.1. Rencontre avec les élu·e·s

Durant cette année les liens avec l'élue à l'Egalité de la Ville de Rennes, Geneviève Letourneux ont été entretenus grâce à plusieurs rencontres avec nos présidente et vice-présidente.

6.2. TDoR et mois de la transidentité

La Veillé annuelle du TDoR (transgender day of Remembrance ou journée du souvenir Transgenre en français) était annoncée le mercredi 30 Novembre pendant la permanence hebdomadaire mais ne s'est finalement pas tenue pour

des raisons logistiques.

Nous avons à plusieurs reprises relayé l'appel à rejoindre le rassemblement du TDoR organisé par Ouest Trans et avons posté sur Instagram une photo de l'événement qui a été likée par près de 400 personnes, en faisant notre post ayant touché le plus de monde en 2022.

Il n'y a pas eu de prise de parole au nom d'Iskis lors de ce rassemblement cette année mais plusieurs membres de l'association étaient présents à cet événement.

6.2. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Iskis reste engagée dans les réseaux féministes pour lutter contre toutes les discriminations sexistes et sexuelles.

Nous entretenons de très bons rapports avec les associations féministes Les Pétrolettes, NousToutes 35 et le Planning Familial (dont le groupe bénévole se réunit dans nos locaux très régulièrement). Cela se traduit par un partage d'informations, du relai des publications sur les réseaux et des collaborations ponctuelles.

Le samedi 19 novembre, nous avons tenu un stand place de la Mairie puis participé à la manifestation pour la Journée internationale contre les violences sexistes et sexuelles, notamment organisée par le collectif Nous Toutes 35.

6.3. Lutte contre les violences en raison de l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre

Iskis a rencontré en juin 2021 le cabinet du procureur au Tribunal judiciaire de Rennes. Le commissaire de police et le colonel de gendarmerie étaient également présents. Les échanges ont porté sur la difficultés pour les personnes LGBTI+ victimes d'agressions et de discriminations en raison de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre de porter plainte et ce qui pouvait être fait pour y remédier.

Une convention entre Iskis et le cabinet du procureur qui permettrait de faire remonter des plaintes sans passer par le commissariat et l'élaboration d'une

brochure à l'attention des personnes LGBTI+ victimes de violences détaillant les démarches possibles si l'on souhaite déposer plainte sont en cours d'élaboration. La brochure a été réalisée par un groupe de travail de trois bénévoles et proposée à nos interlocuteurs mais la signature de la convention n'a pas encore pu se faire.

7. Agir pour la santé

7.1. Santé sexuelle communautaire

La présence de notre partenaire de longue date, Aides, durant plusieurs de nos permanences hebdomadaires a permis la tenue de dépistages communautaires au sein de l'association (par TROD, Test Rapide d'OrientatIon et de Dépistage). De telles possibilités sont intéressantes car cela permet à des personnes qui sont habituellement en difficulté pour accéder à un dépistage (pas de médecin traitant, craintes d'être mal reçu.e...) de le trouver dans un lieu qu'ils connaissent déjà. C'est d'autant plus pertinent que les personnes LGBTI+ sont fortement exposées en matière de santé sexuelle. Il est à noter que depuis la fin de l'année 2021, le dépistage de l'hépatite B s'ajoute à celui du VIH et de l'hépatite C dans les possibilités lors de ces entretiens.

Lors de l'été 2022, une épidémie de variole initialement nommée "variole du singe" ou "monkeypox" et renommée Mpox par les instances de santé communautaire a touché la communauté et en particulier les hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes, les travailleuses du sexe et les client.e.s de lieux de sexe (sauna gay...). Un encart permanent a été ajouté dans notre newsletter afin de communiquer sur les conditions d'accès à la vaccination. Ces informations ont aussi été partagées sur nos réseaux sociaux.

Nous n'avons pas noté de forte demande d'informations ou de demande d'écoute à ce sujet, ni en présentiel ni en virtuel.

7.2. COREVIH Bretagne

Coordination Régionale de Lutte contre le VIH. Cette instance de santé est chargée

de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne.

Iskis est représenté au COREVIH Bretagne par Antonin de l'équipe santé, il a participé à de multiples réunions plénières en 2022 afin de porter la parole de la communauté LGBTI+ au sein des instances médicales qui luttent contre le VIH.

7.3. Groupe de travail santé sexuelle LGBTI à l'ARS Bretagne

Les membres de l'équipe santé ont maintenu le contact avec cette institution, notamment par la participation à des réunions et temps de travail. Le but est d'assurer un lien entre le milieu médical et le milieu associatif sur les questions de vie affective et santé sexuelle. Ils ont notamment travaillé sur la question des freins à l'accès aux soins des personnes LGBTI+. Iskis y est aussi représenté par Antonin.

7.4. Planning Familial 35

Nous continuons à relayer les informations émanant du PF35, y adressons de nombreux·ses usager.e.s et nos locaux demeurent le lieu de réunion de l'équipe bénévole du Planning de Rennes qui est présente tous les lundis.

Une réunion de rencontre entre les administrateurs et salariés du Planning et la Présidence de Iskis a eu lieu en Octobre afin de renforcer nos liens associatifs. Des formations sur les questions LGBTI+ pour les équipes du Planning dans un futur plus ou moins proche selon nos possibilités y a été discuté.

7.5. Journée mondiale de lutte contre le VIH/Sida

Cette année, Iskis n'a pas pu être présente sur le Village organisé par le collectif rennais de lutte contre le VIH.

Un ciné-débat autour du film 120 battements par minute a en revanche été fait dans nos locaux cette même semaine.

7.6. Ateliers de relaxation

Deux ateliers relaxation ont été proposés par Lou, une bénévole de l'association, afin d'inviter les usager·e·s à prendre le temps de prendre soin de soi. Ces ateliers n'ont pas de portée thérapeutique. Ils comprenaient du partage de pratiques, de l'écoute de podcasts de relaxation et des étirements doux.

8. Coordonner l'effort national et international

8.1. Fédération LGBTI+

La *Fédération LGBTI+* a pour objet de créer une solidarité entre associations LGBTI+ et de rassembler les forces militantes LGBTI+ présentes partout en France. Elle regroupe des centres LGBTI+ et des associations locales ou nationales.

L'intérêt pour les associations est de s'entraider sur les problématiques rencontrées et de porter ensemble des sujets nationaux, voire internationaux.



8.1.1. Participation au fonctionnement

Trois bénévoles d'Iskis sont aussi investis à la Fédé : la présidente d'Iskis est référente pour Iskis.

Le référent de notre équipe santé, aussi ancien administrateur d'Iskis, est actuellement administrateur de la Fédération.

Enfin, un autre bénévole est investi dans les deux associations dont un mandat de référent santé à la Fédé.

8.1.4. Campagne sur la prévention des violences au sein des couples de femmes

Après avoir fait le constat d'un déficit de visibilité des violences dans les couples de femmes, et de la difficulté de certains acteurs à la concevoir, la Fédération LGBTI+ a décidé de porter une campagne sur cette thématique. Réalisée intégralement par Antonin, elle se base sur les éléments graphiques d'un·e illustrateur·rice rennais·e, Nastassja Imiolek. Elle est déclinée sur trois supports papier : un flyer, une carte de visite et un poster de sensibilisation.

Cette campagne est disponible en continu en libre-service dans nos locaux.

8.1.5. Campagne "Vie sexuelle et transidentité"

Pour pallier au manque d'information qu'il existe sur ce sujet (mis à part Dicklick et T clagues sorti par Outrans en 2010, sur la sexualité transmasculine homosexuelle). Financée sur subvention de la DILCRAH et portée par Élian, ce projet a représenté plus de deux ans de préparation. Il répond à une double problématique : trouver des informations adaptées pour le public transgenre, et se former pour les soignant·e·s, qui s'intéressent de plus en plus à l'inclusion dans leurs pratiques. L'enjeu est essentiel quand on sait que la déspsychiatisation de la transidentité est en cours, notamment avec la sortie de la liste des affections psychiatriques de l'OMS au 1er janvier 2022. L'équipe qui a travaillé à la fabrication de cette brochure de 56 pages est quasiment uniquement rennais·e : rédaction faite par deux militants d'Iskis, d'autres de Frisse (association de santé membre du centre LGBTI+ de Lyon) ou d'Équinoxe - centre LGBTI+ de Nancy ; la maquette par le rennais Paul Faure ; les illustrations par les rennaises Maxine Ficheux et Aurore Chapon ainsi que Leny Lo à Nantes. L'impression a été réalisée à Rennes pour poursuivre sur cette lancée locale.

De nombreuses sessions et la mobilisation de plusieurs bénévoles ont été nécessaires pour mener à bien la redistribution par livraison ou envoi postal des commandes qui avaient été faites puisque Iskis était le lieu de préparation des commandes.

La brochure a rencontré beaucoup de



succès dès sa sortie : 150 commandes ont été reçues en quelques jours. Elle est distribuée pour une somme symbolique auprès des associations de santé et de patient·e·s, auprès des lieux de soins et autres établissements médicaux, auprès des institutions de santé. Les associations féministes et LGBTI+ la reçoivent sans facturation des brochures.

Le poster accompagnant la campagne

“Vie sexuelle et transidentité”, illustré par Leny Lo et mis en page par Paul Faure

8.2. Participation au RAVAD

Notre participation au RAVAD (réseau d'assistance aux victimes d'agression et de discrimination) s'est poursuivie cette année en tant qu'association membre et une administratrice d'Iskis a participé à leur AG en ligne.

8.3. Création d'un réseau associations LGBTI+ bretonnes

Emma a participé à un week-end en juillet regroupant divers militant.e.s d'associations LGBTI+ de Bretagne autour des Marches des fiertés bretonnes. 9 personnes représentant une dizaine d'assos étaient présentes. Ensemble, nous avons fait un bilan des Marches des Fiertés de Bretagne, une discussion autour de la fondation d'une Fédération Bretonne des assos LGBTI+, une discussion autour de la création d'un annuaire partagé. Des espaces de travail partagés en ligne ont été créés suite à ces rencontres. Une nouvelle rencontre est en cours d'organisation pour 2023 ainsi que la création d'une charte éthique des assos LGBTI+