



Bilan moral

2024

Chèr · e · s adhérent · e · s, partenaires et bénévoles,

L'année 2024 a été une année charnière pour notre association, dans la continuité des actions engagées en 2023. Au cœur de notre engagement militant LGBTI+ et de nos missions de soutien aux personnes les plus vulnérables de notre communauté, nous avons relevé de nouveaux défis tout en consolidant nos acquis. Cette année a été marquée par des temps forts, mais aussi par des tensions sociales et politiques qu'il nous a fallu affronter ensemble, avec solidarité et détermination.

L'une des avancées majeures cette année a été l'embauche, grâce au renouvellement et à l'augmentation de la subvention DILCRAH précédemment obtenue en 2023, de deux salariées. Ces recrutements ont permis à l'association d'être plus professionnelle dans l'accueil et l'accompagnement des personnes, mais aussi dans la gestion administrative en interne.

La coordinatrice administrative a permis d'alléger considérablement la charge administrative des membres du CA et de mieux structurer nos démarches, libérant ainsi du temps pour que des bénévoles s'emparent d'autres tâches aussi essentielles tel que la restructuration de certaines équipes et le lancement de nouveaux projets tel que le festival de cinéma et culture queer Regards ou encore le groupe d'accueil des nouveaux bénévoles.

La coordinatrice de l'accompagnement du public a renforcé notre capacité à apporter un soutien de proximité à des personnes souvent confrontées à des situations complexes et précaires, notamment celles issues de parcours migratoires ou en situation de vulnérabilité renforcée. Elle a permis d'assurer une continuité dans l'accompagnement, en renforcement de l'équipe accueil-écoute.

Ces embauches ont permis de professionnaliser nos actions et de réduire la pression exercée sur nos bénévoles. Toutefois, malgré ces avancées, notre Conseil d'Administration reste insuffisamment fourni, avec seulement cinq membres à la fin de l'année. Cela demeure un défi pour l'organisation de nos projets à long terme, et nous continuons de chercher à élargir nos effectifs.

En parallèle à la structuration de notre équipe, nous avons également mis en place un groupe de réflexion sur le recrutement et la fidélisation des bénévoles. Cette initiative a été essentielle pour répondre à l'un des défis majeurs de l'année : la fatigue des bénévoles. Le nombre important de tâches et la pression exercée par la situation politique et sociale ont parfois eu un impact sur la motivation de certains membres.

Cependant, nous avons lancé plusieurs initiatives visant à dynamiser notre base de bénévoles et à créer un véritable esprit communautaire. L'exemple le plus marquant a été le Festival Regard, un événement à la fois culturel et militant, qui a permis de réunir des bénévoles et des participants autour de projections de films, de débats, et de moments de convivialité. Ce festival a été une véritable réussite, tant par son contenu que par l'énergie qu'il a dégagée, et il a renforcé les liens au sein de la communauté LGBTI+ locale et internationale.

Nous avons aussi réajusté le temps convivial du mercredi en ajoutant une Pré-Permanence plus calme et la restructuration de l'équipe Accueil-Écoute. Ces ajustements ont permis de mieux répartir la charge de travail et d'éviter l'épuisement, tout en garantissant la qualité de l'accueil.

L'année 2024 a aussi été marquée par un climat politique particulièrement tendu, notamment avec la montée de l'extrême droite et les attaques croissantes contre les droits des personnes LGBTI+. Ce contexte a eu des répercussions directes sur notre travail, en particulier en ce qui concerne la sécurité et la visibilité des personnes que nous accompagnons.

Pourtant, face à cette montée de l'intolérance, notre engagement n'a fait que se renforcer. Des actions telles que La Marche des Fiertés ont été des moments de résistance et de solidarité, qui ont montré que la mobilisation et la visibilité sont des armes puissantes contre la haine et la discrimination. Le soutien que nous avons reçu lors de ces mobilisations, tant de la part de la communauté LGBTI+ que d'autres groupes de défense des droits humains, a été un puissant moteur.

Face à l'intensification des discours de haine, nous avons également rencontré les institutions locales – la mairie et les députés – afin de faire entendre la voix de notre association et de défendre les droits de notre communauté. Ces échanges ont permis de renforcer les liens avec les élu.e.s et de sécuriser un soutien tant financier que moral, essentiel pour la pérennité de nos actions.

L'année 2025 s'annonce comme un défi stimulant pour notre association. Nous continuerons à répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons, tout en préservant les valeurs de solidarité et d'inclusivité qui nous sont chères. La gestion des bénévoles, la consolidation de nos partenariats et l'extension de nos actions en faveur des droits LGBTI+ seront au cœur de nos préoccupations.

Nous avons désormais les moyens d'agir et de développer de nouveaux projets grâce à l'engagement collectif, au soutien des institutions, et à l'implication de nos adhérents et bénévoles. Ensemble, nous pouvons continuer à lutter pour un monde plus juste, plus égalitaire, et plus respectueux des droits de toutes et tous.

Le Conseil d'Administration d'Iskis