

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Exercice 2025



Préambule

Le présent rapport utilise l'écriture inclusive par respect pour les usager·ère·s de l'association. Les termes et les sigles utilisés sont définis dans un glossaire à la fin du rapport.

Sommaire

1. Fonctionnement	6
1.1. Adhérent·e·s et adhésions	6
1.2. Bénévolat	6
1.2.1. Investissement et formation	6
1.2.2. Réunions de bénévolat	7
1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration	7
1.2.4. Équipes bénévoles	7
1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute	7
1.2.4.2. Équipe IMS et sensibilisations	8
1.2.4.3. Équipe groupes de parole	8
1.2.4.4. Équipe santé	9
1.2.5 Recrutement et rencontres entre bénévoles	9
1.3. Salariat et stage	9
1.4. Communication	10
1.4.1. Supports matériels	10
1.4.2. Supports numériques	10
1.4.2.1. Site web	10
1.4.2.2. Facebook	10
1.4.2.3. Twitter - X	10
1.4.2.4. Instagram	10
1.4.2.5. Discord	11
1.4.2.6. Newsletter	11
1.4.2.7. Signal	11
1.4.3. Équipe communication	11
1.4.3. Interventions dans les médias	11
1.4.4. Communiqués de presse	12
1.5. Locaux	12
1.5.1. Matériel et ameublement	12
1.5.2. Zone de gratuité	12

1.5.3. Utilisation du local par d'autres associations	12
1.5.4. Entretien du local	13
2. Agir contre l'isolement	14
2.1. Permanence hebdomadaire	14
2.1.1. Principe	14
2.1.2. Fréquentation	14
2.1.3. Public	14
2.1.4. Écoute	15
2.2. Les pré-permanences	15
2.3. Groupes de parole en non-mixité	15
2.3.1. Groupe trans	15
2.3.2. Groupe Bi et Pan	16
2.3.3. Groupe Ace & Aro	16
2.3.4. Groupe Polyamour	16
2.3.5. Brunch lesbiennes*	16
2.3.6. Groupe non binaire	17
2.3.7 Rencontres dissociées	17
2.3.8 Groupe Gay	17
2.4. Ateliers d'entraide administrative	17
3. Lutter contre les discriminations	18
3.1. Accompagnement des personnes LGBTI	18
3.2. Accompagnement des personnes LGBTI+ exilées	18
3.2.1. Accompagnement des demandes d'asile	18
3.2.2. Permanence exilé·e·s LGBTI	19
3.2.3. Accompagnements à l'OFPRA et à la CNDA	20
3.2.4. Accompagnement aux démarches administratives diverses	20
3.3. IMS et sensibilisation de publics professionnels	20
3.3.1. IMS	20
3.3.2. Sensibilisation de professionnel·le·s	21
3.4. Manifestations et politique	22
3.4.1. Manifestations	22
3.5. Participation à des études et mémoires	22
4. Accéder à la culture	23
4.1. Médiathèque et Club lecture	23
4.2. Ciné-Débats	23
5. Affirmer une visibilité	25
5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes	25
5.1.1. Organisation	25
5.1.2. Mot d'ordre	25
5.1.3. Village associatif	26

Rapport d'activité 2025

5.1.4. Cortège	26
5.1.5. Noz Pride, la soirée	27
5.2. Souvenir de la déportation homosexuelle	27
5.3. Garden Party de rentrée	27
5.4. Festival de cinéma et de culture Queer Regard(s)	28
Le festival culturel LGBTQIA+ a trouvé sa place à Rennes	28
5.5. Jumelage Rennes - Poznan	29
5.5. Jumelage Rennes - Brno	29
6. Agir pour la santé	30
6.1. Réseaux et partenaires	30
6.1.1. Liens avec l'ARS	30
6.1.2. CORESS	31
6.1.3. Partenaires associatifs	32
6.2. Actions de promotion de la santé	32
6.2.1. Semaines de santé sexuelle	32
6.2.2. Journée mondiale de lutte contre le Sida	33
6.2.3. Formations et sensibilisations dans le champ de la santé	33
6.2.4. Pôle santé de la Marche des Fiertés	34
6.2.5. ReST Ouest	34
6.2.6. Permanence de Aides dans les locaux	34
6.2.7. Actions internes	35
7. Coopération entre les territoires	36
7.1. Fédération LGBTI+	36
7.1.1. Participation au fonctionnement	36
7.1.2. Rencontres d'hiver	36
7.1.3. Rencontres d'été	37
7.2. RAVAD	37
7.3. Inter-orga féministe (IOF)	37
8. Glossaire	38

Conseil d'administration

Emma Guiguen : Présidente

Thomas Chaussepied : Vice-Président

Gérardin Tchiesseu : Vice-Président.e

Gwen Barenger : Secrétaire, jusqu'à sa démission le 2 avril 2025

Yohana Coissard : Secrétaire-adjointe

Alix Favier : Trésorier

Lou Jacob : Trésorière-adjointe

Steven Compagnon : Administrateur, jusqu'à sa démission le 21 avril 2025

Nadine Patry : Administratrice

I. Fonctionnement

1.1. Adhérent·e·s et adhésions

L'association compte 239 personnes physiques à jour de cotisation au 31 décembre 2025, ainsi que 10 personnes morales (associations), soit un total de 249 adhérent·e·s.

Un millier de personnes sont abonnées à la newsletter et nos posts sur les réseaux sociaux sont visionnés par entre 5000 et 43000 personnes.

Iskis peut compter sur une trentaine de bénévoles réguliers assurant diverses missions (accueil-écoute, interventions en milieu scolaire et sensibilisations, aide ponctuelle sur l'entretien du local, etc).

59 adhésions ont été réalisées via AssoConnect, 26 adhésions par Carte Bancaire, la majorité des adhésions se fait donc par espèces.

Iskis est adhérente à 7 associations ou réseau d'associations : la Fédération LGBTI+, le RAVAD, Bug, Planning Familial 35, le ReST, Le réseau Louis Guilloux et la Fédération Française des festivals de films LGBTQIA.

Des pourparlers sont en cours pour que Iskis adhère en 2026 la Maison associative de la Santé et la Ligue de l'enseignement.

1.2. Bénévolat

1.2.1. Investissement et formation

5 458 heures de bénévolat (CA et autres bénévoles) ont été comptabilisées en 2025. Cela représente l'équivalent de 4 temps pleins.

L'association a proposé 6 sessions de formation cette année, afin de former les bénévoles (tout en restant ouverts aux personnes souhaitant juste se renseigner) aux sujets et concepts indispensables pour intégrer l'équipe accueil-écoute.

Les formations proposées étaient :

- Formation accueil et écoute : Samedi 29 mars 2025 et le samedi 4 octobre 2025, de 14h à 17h
- Formation accueil des demandeur·se·s d'asile : Samedi 5 avril 2025 et le samedi 11 octobre 2025, de 14h à 17h

- Formation accueil du public transgenre et intersexé : Samedi 19 avril 2025 et le samedi 1er novembre 2025, de 14h à 17h

1.2.2. Réunions de bénévolat

Les réunions de bénévolat demeurent un pilier essentiel pour la vie militante de Iskis. C'est un moment collaboratif où les membres se rassemblent pour construire ensemble les activités de l'association. Au cours de ces réunions, chaque participant·e est encouragé·e à présenter ses idées, à partager ses suggestions et à contribuer activement aux projets en cours. Cette plateforme ouverte a été le point de départ de nombreux projets associatifs. Cette année par exemple : le groupe de parole gay, les ateliers d'art-plastique, le stand bénévolat pendant les permanences, etc.

Les réunions de bénévolat ont lieu tous les lundis à 19h, à l'exception du troisième du mois consacré aux réunions du conseil d'administration. Elles ont été au nombre de 34 en 2025.

1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni lors de 20 réunions, tous les troisièmes lundis du mois, le 20 janvier 2025 suite à l'Assemblée Générale et lors de cinq réunions de CA exceptionnelles entre juillet et décembre, ainsi qu'un groupe de travail. Ces moments sont essentiels au fonctionnement associatif, car d'importantes décisions sont mises au vote lors de ces réunions (budget, gouvernance, relation inter-asso...). Les réunions de CA des trois derniers mois de l'année 2025 ont été ouvertes aux adhérent·e·s, afin que celles et ceux curieux·ses du fonctionnement et/ou désireux·ses de s'y investir à l'avenir puissent assister de ces temps de travail.

1.2.4. Équipes bénévoles

Ces équipes sont composées de bénévoles membres de l'association et sont chacune sous la responsabilité d'un·e bénévole référent·e qui en assure l'organisation à l'exception de l'équipe IMS et sensibilisations, pilotée par l'une des salariées.

1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute

L'équipe accueil-écoute d'Iskis constitue bien souvent le premier point de contact des usager·e·s avec l'association lors des permanences hebdomadaires. Elle joue un rôle essentiel en offrant un soutien attentif, bienveillant et adapté à chaque personne. Les bénévoles assurent un accueil personnalisé et une écoute active, en tenant compte des besoins individuels et des situations parfois sensibles.

Selon les demandes, iels peuvent également proposer des entretiens en dehors des horaires habituels de permanence, et même en dehors de nos locaux lorsque cela s'avère nécessaire.

En 2025, l'équipe accueil-écoute a compté 20 bénévoles actif·ve·s. Le nombre est resté stable tout au long de l'année, avec un bon équilibre entre bénévoles expérimenté·e·s et nouvelles personnes rejoignant l'équipe.

Afin de mieux prendre soin des bénévoles accueillant·e·s et écoutant·e·s, un débrief hebdomadaire est désormais organisé chaque mercredi dans la dernière demi-heure de la permanence. L'équipe s'est également réorganisée autour d'une réunion bimensuelle élargie, dédiée aux sujets de fond et aux situations complexes. Un groupe signal a enfin été mis en place afin de permettre davantage d'échanges d'informations sur les suivis de situations.

Enfin, pour améliorer la qualité de l'accueil, la permanence du mercredi est désormais structurée autour de deux pôles distincts : un pôle accueil-présentation de l'association, assuré par des bénévoles formé·e·s à orienter les nouvelles personnes, et un pôle écoute, permettant aux bénévoles écoutant·e·s de se consacrer pleinement à leur mission.

L'équipe est par ailleurs épaulée par notre salariée coordinatrice accompagnement du public, qui assure une part importante des suivis et des accueils hors permanence, garantissant un accompagnement continu des personnes en besoin.

1.2.4.2. Équipe IMS et sensibilisations

L'équipe IMS et Sensibilisations est dédiée à répondre aux demandes toujours plus nombreuses de sensibilisation de professionnelles ou d'intervention en milieu scolaire. Cette équipe fonctionne conjointement avec l'équipe Santé, qui a également pris en charge certaines des interventions centrées sur les besoins en santé des personnes LGBTI+.

Cette année, 15 sensibilisations ont été menées par l'équipe IMS et Sensibilisation. L'équipe repose sur 5 bénévoles fortement impliqué·e·s et une salariée.

1.2.4.3. Équipe groupes de parole

En 2025, les bénévoles animant des groupes de parole d'Iskis continuent de jouer un rôle central. Ces groupes de parole demeurent une passerelle cruciale entre de nombreuses personnes et l'association en offrant un espace d'accueil et d'entraide particulièrement nécessaire. L'animation de ces groupes repose sur des personnes

directement concernées par les thématiques abordées, garantissant une sensibilité essentielle à ces espaces de partage.

En 2025, 16 personnes ont animé 8 groupes de parole.

1.2.4.4. Équipe santé

Composée de membres aux connaissances techniques et/ou désireux·ses de les acquérir, cette équipe coordonne des initiatives de promotion de la santé conçues pour la diversité de la communauté LGBTI+. La santé sexuelle et la santé mentale demeurent des priorités essentielles, mais l'approche globale de l'association reconnaît également d'autres aspects cruciaux, comme la lutte contre la stigmatisation, l'accessibilité aux soins et le soutien envers les personnes en situation de vulnérabilité.

1.2.5 Recrutement et rencontres entre bénévoles

Des temps de rencontre entre les bénévoles ont été proposés en début d'année. Il y a eu 6 temps lors du premier semestre qui ont eu lieu au 4bis, au BAM et à Iskis et qui ont réuni entre 10 et 20 personnes à chaque fois. Ces temps ont permis aux personnes qui souhaitaient faire du bénévolat de se retrouver entre nouveaux bénévoles et d'échanger avec des bénévoles avec plus d'expérience au sein de l'association. Après les vacances d'été, il n'y a pas eu de reprogrammation de ces moments faute d'organisation. On verra si ces moments seront à refaire en 2026 ou plus tard, sous cette forme ou autrement.

Depuis le 2nd semestre, des "stands bénévolat" sont tenus tous les 3ème mercredi du mois pendant la permanence du mercredi. Ce stand est tenu par un·e bénévole, qui vend des badges et des zines, fait des adhésions et parle du bénévolat. Ce stand permet de prendre un premier contact pour toute personne qui souhaite en savoir plus avant d'aller à une première réunion de bénévolat du lundi soir ou dans une équipe spécialisée.

1.3. Salariat et stage

Iskis bénéficie à présent de l'aide de deux salariées, Elise Lafleche, ayant commencé son contrat le 8 janvier 2024 au poste de coordinatrice administrative, et Moire Vittet ayant commencé son contrat le 5 février 2024 au poste de coordinatrice accompagnement du public.

Nous avons également accueilli, en novembre 2025, Justine Dessed, en stage de 9 semaines dans le cadre de sa 2ème année d'étude d'assistante de service social.

1.4. Communication

1.4.1. Supports matériels

Cette année, nous avons mis à jour et diffusé la nouvelle version de notre brochure de présentation. Nous encourageons nos bénévoles et sympathisant·e·s à récupérer des brochures dans nos locaux pour les disposer dans des lieux qu'ils fréquentent.

1.4.2. Supports numériques

1.4.2.1. Site web

49 articles et 4 communiqués de presse ont été publiés en 2025 sur le site web de l'association.

1.4.2.2. Facebook

Au 31 décembre 2025, la page Facebook d'Iskis affiche 7238 "followers" et recueille plus de 883 mentions "j'aime". Bien que ces chiffres démontrent une solide présence sur cette plateforme, il convient de souligner que ces statistiques peuvent être trompeuses. L'ancienneté de la page contribue significativement à ces résultats. Toutefois, il est essentiel de noter une évolution dans les tendances d'utilisation des réseaux sociaux au sein de notre communauté notamment le déclin de l'utilisation de Facebook au profit d'Instagram.

1.4.2.3. Twitter - X

En 2025, tout comme depuis le 21 août 2023, Iskis n'a pas rouvert son compte Twitter - X (toujours dirigé par Elon Musk).

1.4.2.4. Instagram

Notre compte Instagram @iskisrennes est suivi par 5939 personnes. Nous y publions nos actualités et informations mais cette plateforme de communication nous permet aussi de relayer en "story" (publication éphémère) les événements et contenus d'associations et collectifs géographiquement proches et/ou dont les valeurs sont semblables et les missions complémentaires aux nôtres. Le paysage numérique évolue, et Instagram a émergé comme le canal d'information prédominant pour Iskis. Instagram devient progressivement le moyen privilégié de se tenir informé des activités de l'association.

1.4.2.5. Discord

Notre serveur Discord compte désormais plus de 525 membres avec des arrivées régulières de nouveaux membres. Les sujets qui y sont abordés sont réguliers et spontanés (tant sur les sujets culturels que sur des sujets plus d'actualité et/ou de santé) et la modération est plutôt aisée. Notre Discord permet de faire communauté et de s'entraider entre pairs en dehors des temps d'ouverture au public de Iskis et cela même pour des personnes éloignées géographiquement ou qui ont plus de difficultés à se déplacer.

1.4.2.6. Newsletter

Comme chaque année, douze newsletters ont été envoyées, une à chaque début de mois pour informer les abonné·e·s des diverses activités du mois.

En 2025, environ 1 463 personnes ont reçu cette newsletter chaque mois et celle-ci bénéficie d'un taux satisfaisant de lecture (environ 38% d'ouverture).

Depuis juillet 2025 la newsletter est envoyée via Assoconnect, Mailchimp arrivant à la fin de sa tarification gratuite (trop d'abonné·e·s inscrit·e·s).

1.4.2.7. Signal

En 2025, Iskis a renforcé l'usage de Signal pour communiquer rapidement et de manière sécurisée avec les bénévoles et membres. Il sert pour les annonces d'événements, les rappels de permanences et les échanges entre bénévoles.

1.4.3. Équipe communication

L'équipe communication coordonne la diffusion des informations sur les supports numériques et matériels, modère Discord et Signal, et gère la newsletter mensuelle. Composée de deux bénévoles et épaulée par la salariée référente, elle assure une présence cohérente et adaptée aux évolutions des usages numériques.

1.4.3. Interventions dans les médias

Nous avons répondu à quelques interviews radiophoniques dans la presse papier et web et télévisée à propos de la Marche des Fiertés (Ouest-France, France 3 Régions, France Bleu, Le Télégramme, Actu.fr, Hit West, Rennes infos autrement, JDS...) et avons répondu à des interview à Canal B et à CLab. Nous avons aussi répondu à de nombreuses demandes d'interviews suite aux dégradations subies par le local de l'association au printemps et à notre communiqué de presse faisant suite à la baisse de la dotation de la DILCRAH à Iskis.

Nous constatons cette année un intérêt croissant des médias au sujet des actualités de l'association qui fait sa place dans le paysage médiatique local.

1.4.4. Communiqués de presse

En 2025 Iskis a été amenée à réagir à de nombreuses actualités, et 4 communiqués de presse ont été lancés sur ses plateformes de communication :

- [CP - Baisse inédite des subventions à Iskis, centre LGBTI+ de Rennes](#)
- [CP - Nouvelle attaque contre le centre LGBTI+ de Rennes : il est temps de réagir.](#)
- [CP - Marche des fiertés 2025](#)
- [CP - Dégradations haineuses contre le centre LGBTI+ de Rennes : Iskis dépose plainte](#)

1.5. Locaux

1.5.1. Matériel et ameublement

L'association s'est dotée cette année :

- D'un nouveau tableau blanc
- D'un meuble dédié à la distribution de matériel de réduction des risques sexuels.

1.5.2. Zone de gratuité

Comme tous les ans, la zone de gratuité s'est vu remplie de dons de vêtements et a été utilisée assidûment (Nous Toutes 35 nous a fait don de plusieurs sacs de vêtements). Pour répondre à une demande de vêtements chauds, quelques bénévoles ont pris la décision d'aller faire une collecte auprès de divers magasins (collecte qui a permis de récupérer quelques manteaux chauds). Un appel au don de la radio C-Lab a également permis de récupérer un sac de vêtement avant les fêtes de fin d'année.

1.5.3. Utilisation du local par d'autres associations

9 associations et collectifs ont utilisé les locaux :

- Les Pétrolettes
- Sos Homophobie

- GLS
- David & Jonathan
- Contact 35
- Ludiqueer
- Unis-cité
- Moment TransFem
- L'APGL

1.5.4. Entretien du local

Nous essayons de garder le local aussi propre et rangé que possible. Cette année il n'y a pas eu d'organisation de session de ménage. Cependant la réserve a été rangée régulièrement et un petit ménage a été fait avant chaque permanence ainsi qu'avant les fêtes de fin d'année.

2. Agir contre l'isolement

2.1. Permanence hebdomadaire

2.1.1. Principe

La permanence hebdomadaire d'ISKIS est un temps d'accueil inclusif et chaleureux pour chaque personne, qu'iel soit nouveau·lle ou familier·e de l'association. La permanence est ouverte chaque mercredi de 18h30 à 21h30.

L'équipe accueil-écoute présente l'association aux nouveaux·lles arrivant·e·s puis leur propose des entretiens individuels afin qu'iel disposent d'un temps individualisé et confidentiel permettant l'expression de questionnements, de sujets personnels sensibles et de demandes d'aides.

La permanence hebdomadaire est le lieu où les liens humains se tissent, où les histoires se partagent et où notre communauté se renforce. L'équipe de bénévoles a tenu à maintenir toutes les permanences de l'année, y compris les jours fériés et pendant l'été, afin de garantir ce temps important pour les usagers·ères .

2.1.2. Fréquentation

La moyenne de fréquentation sur l'année 2025 est de 62 personnes par permanence. Nous avons comptabilisé lors des permanences hebdomadaires entre 19 et 88 personnes. Nous rencontrons des creux pendant la période des fêtes de fin d'année et des pics de fréquentation aux alentours de la Marche des Fiertés et de la rentrée scolaire.

Nous avons obtenu ce comptage via un registre auquel les usager·e·s s'inscrivent d'eux·lles - même. Ces chiffres sont donc des minima.

2.1.3. Public

Une grande mixité est constatée quant à la population fréquentant la permanence hebdomadaire : genre, orientation sexuelle, origine ethnique, âge, vécu d'une procédure d'asile, classe sociale, handicap, etc.

Cette diversité est encore consolidée par l'existence des groupes en mixité choisie, permettant du soutien et des partages d'expérience entre pairs.

2.1.4. Écoute

En 2025, 173 entretiens individuels de premier accueil ont été menés dans le cadre des permanences hebdomadaires. Ce chiffre ne prend pas en compte les temps d'écoute de personnes fréquentant déjà l'association ou les temps moins formels n'ayant pas déclenché la création d'une fiche de contact de la personne écoutée.

2.2. Les pré-permanences

Des pré-permanences ont été proposées depuis 2024 de 16h à 18h30, elles se sont tenues tous les mercredis. Le principe est de proposer un temps plus calme, avec des jeux de société et des discussions ; de pouvoir proposer également un temps convivial aux personnes qui auraient besoin de rentrer plus tôt (problématique des horaires de transport en commun). Contrairement à la permanence il n'est pas proposé d'accueil écoute pendant ce temps. Généralement deux bénévoles sont là pour animer et ouvrir la pré-permanence et accueillir environ une dizaine de personnes.

2.3. Groupes de parole en non-mixité

2.3.1. Groupe trans

C'est un groupe qui a pris beaucoup d'ampleur entre 2024 et 2025. Il est tenu par deux animatrices régulières, et par plusieurs personnes de réserve venant en remplacement si besoin. On y voit des participant·e·s de tout âge, et il y autant des personnes régulières (environ le tiers) que de nouveaux visages faisant un roulement à chaque séance.

Les sujets sont très variés, et vont autant du partage d'informations techniques sur le sujet des transitions de genre, que de longues réflexions sur les questionnements identitaires de chacun·e. Plusieurs participant·e·s se sont déjà livré·e·s sur des sujets personnels, sur leur entourage ou leur expérience, avec confort, et chaque question mène à beaucoup de partage de savoir et d'expériences.

La fréquentation élevée oblige parfois à diviser le groupe en deux (un·e animateurice par groupe au minimum). Il arrive aussi que des personnes mineures, accompagné·e·s de leurs parents, viennent au groupe, on essaie alors de scinder le groupe, afin d'avoir une section plus petite et moins anxiogène pour l'enfant, et plus concentrée sur le sujet de la transition des mineur·e·s.

Fréquentation : Sur une session complète, variable entre 20 personnes au minimum et 35 personnes maximum, plutôt 25-30 en moyenne.

2.3.2. Groupe Bi et Pan

Le groupe Bi et Pan est ouvert à toutes personnes non mono-sexuelles ou en questionnement à ce sujet. La fréquentation du groupe a été stable durant l'année 2025 (entre 5 et dix personnes) excepté en été. Le groupe d'Août a été annulé faute de participants.

Les sujets qui reviennent le plus sont ceux du coming-out, de la représentation des personnes bi et pan dans les médias et des stéréotypes auxquels les personnes concernées sont confrontées.

2.3.3. Groupe Ace & Aro

Ce groupe est ouvert aux personnes asexuelles et/ou aromantiques, ou en questionnement sur ces sujets. Grande participation mensuelle à ce groupe : entre 12 et 19 participant·e·s, avec chaque mois des personnes qui viennent pour la première fois (et qui reviennent ensuite) de tous genres et de tous âges. Par ailleurs, ce groupe continue d'amener des personnes habitant loin de Rennes à Iskis.

2.3.4. Groupe Polyamour

Il s'agit d'un groupe qui a été remis en place en 2023, après une interruption de quelques années. La fréquentation du groupe a un peu évolué en 2025 : moins de personnes, mais principalement des nouveaux ces derniers mois. L'animation du groupe a également changé : une nouvelle personne est arrivée à l'animation, et deux sont parties.

2.3.5. Brunch lesbiennes*

La fréquentation du brunch lesbiennes* a été élevée sur la majeure partie de l'année, avant de légèrement redescendre sur la fin d'année. Cela reste un rendez-vous apprécié autant par un noyau d'habitué.e.s que par des participant.e.s de passage. Les discussions y sont animées, et la nourriture reste un élément important de convivialité. Un roulement de responsable du groupe aura probablement lieu en 2026.

.

2.3.6. Groupe non binaire

Depuis la dissolution de l'association Ædelphes, le groupe "Non binaires" s'est associé aux autres groupes proposés par Iskis. Celui-ci a lieu tous les 4e dimanches du mois à 15h. Il s'agit de proposer un espace de rencontre, d'écoute et d'échanges collectifs entre personnes non binaires et /ou en questionnement dans un cadre sécurisant et confidentiel. La participation en 2025 a aussi été très bonne avec entre 10 et 20 personnes chaque mois, et beaucoup de nouvelles. Il y a eu plus de difficultés dans le renouvellement des bénévoles animateurices mais d'anciens et de nouveaux bénévoles se sont proposés pour animer le groupe fin 2025 et pour 2026.

2.3.7 Rencontres dissociées

Les rencontres dissociées sont ouvertes aux personnes concernées de près ou de loin par la dissociation, plurielles ou non.

Cette année, les rencontres dissociées ont une fréquentation particulièrement fluctuante. En décembre, une dizaine de vaisseaux ont été accueillis.

2.3.8 Groupe Gay

Le groupe gay a été lancé en octobre 2025, avec une seconde édition en novembre. Il est ouvert aux hommes qui aiment les hommes et vise à créer un espace d'échanges, de rencontres et de convivialité. Chaque rencontre a rassemblé entre 10 et 15 participants, dont 4 bénévoles impliqués dans l'organisation. Le groupe est encore en construction et évolue selon les besoins et envies des participants.

L'animation est assurée par les bénévoles organisateurs, et des ajustements sont en cours pour définir le format, la régularité et le rythme des rencontres. L'objectif est de construire progressivement un espace sûr, accueillant et participatif pour les hommes gays à Iskis.

2.4. Ateliers d'entraide administrative

Des ateliers d'entraide administrative ont été organisés une fois par mois tout au long de l'année. Cependant ces ateliers n'ont pas suscité l'engouement. Une salariée était présente pour les animés et a été rejoints très ponctuellement par des bénévoles, mais au cours de l'année, peu d'usager·e·s se sont réellement saisis du moment. Le format devra être repensé pour être au plus proche des attentes.

3. Lutter contre les discriminations

3.1. Accompagnement des personnes LGBTI

De nombreuses personnes sollicitent le soutien de l'association, soit par l'intermédiaire de la boîte mail, soit lors d'entretiens en présentiel. Le plus souvent, il s'agit de transmettre des informations qui vont permettre à des personnes LGBTI+ de se sentir soutenus, d'avancer dans leur démarches ou de trouver les interlocuteurs les plus adaptés à leur situation (professionnels de santé, associations, avocats, institutions...).

Le public sollicitant le plus grand nombre de prises en charge sont les personnes en procédures de demande d'asile en raison de persécutions liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre. En dehors de ces situations d'exil, le public transgenre constitue une part importante des personnes soutenu, ainsi que les personnes LGBTI+ en situation de handicap. Bien entendu, les intersections entre ces différents publics sont nombreuses. Il est également à noter que l'association constate en 2025 une augmentation claire des demandes de soutiens suite à des situations d'agressions. Cette tendance est très inquiétante, et s'accompagne également d'une augmentation du stress d'anticipation des discriminations auquel est exposée la population LGBTI+.

3.2. Accompagnement des personnes LGBTI+ exilées

3.2.1. Accompagnement des demandes d'asile

Iskis poursuit son engagement envers l'accueil des personnes exilées en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. Cette année, l'association a été confrontée à des défis croissants en raison de changements dans les politiques d'asile. Les institutions délèguent de plus en plus de responsabilités aux Centres LGBTI+ pour des missions normalement assurées par l'État, telles que l'accueil, le soutien psychologique et l'information sur les discriminations LGBTIphobes. Une tendance inquiétante est l'exigence croissante de preuves de participation à des activités

associatives LGBTI pour les demandeur·euse·s d'asile, ce qui crée des tensions et du stress aussi bien pour les bénévoles qui rédigent ces attestations que pour les personnes concernées.

Malgré ces défis, Iskis demeure solidaire de ses œdelphes exilé·e·s. Des accompagnements ont été assurés à Paris pour les personnes convoquées à l'OFPRA ou à la CNDA, même si la demande d'accompagnement excède nos capacités. Dans un effort constant d'intégration, des cours d'initiation au français sont proposés chaque mercredi après-midi depuis décembre 2022, offrant un espace d'apprentissage et d'échange et ont eu lieu pendant l'année 2025.

Au-delà des enjeux institutionnels, Iskis continue d'accueillir et d'accompagner les personnes exilées avec empathie et respect, cherchant à créer un environnement où elles se sentent non seulement en sécurité mais aussi pleinement acceptées et comprises. Cet engagement demeure au cœur des missions d'Iskis, reflétant sa volonté de bâtir un monde plus juste et plus inclusif pour tou·te·s.

3.2.2. Permanence exilé·e·s LGBTI

La permanence d'Iskis dédiée aux personnes exilées en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre représente un engagement continu et tangible d'Iskis envers les personnes exilées, offrant un lieu d'accueil, de socialisation et d'entraide spécifique à cette population au sein de notre communauté LGBTI+. Elle offre un lieu où les personnes exilées peuvent partager leurs expériences et se soutenir mutuellement. Des bénévoles formé·e·s sont présent·e·s pour les écouter, les aider à rédiger leurs récits et les préparer aux convocations à l'OFPRA et à la CNDA.

L'accent est également mis sur l'autonomisation de ce groupe, encourageant la participation active des personnes directement concernées ou ayant déjà vécu une demande d'asile dans l'animation de cette permanence. Cette approche vise à favoriser un environnement où l'expérience personnelle et l'expertise sont mises en avant, renforçant ainsi le soutien mutuel au sein de la communauté exilée.

Cette année, nous avons continué notre collaboration avec l'association Aides, qui intervient lors d'une permanence exilé·e·s sur deux. Cette initiative permet aux usagers·ères de bénéficier de dépistages et d'informations sur leur santé sexuelle.

Cette permanence, qui se tient tous les premiers vendredis du mois, est un espace réservé aux demandeur·euse·s d'asile et aux bénévoles formé·e·s à l'accueil des personnes exilées.

3.2.3. Accompagnements à l'OFPRA et à la CNDA

Comme chaque année, nombre de nos usager·e·s en parcours d'asile se sont rendus à des entretiens et audiences à l'OFPRA et à la CNDA. La salariée, Moire Vittet, et les bénévoles ont pu accompagner un petit nombre d'entre eux, afin de les soutenir dans ces moments difficiles. En effet, même si nous sommes convaincus de l'importance de ces accompagnements, il serait beaucoup trop coûteux et énergivore d'accompagner chaque personne. Aussi, nous avons dû privilégier les situations où nous pensions être les plus utiles. Cette année cinq personnes ont été accompagnées à l'OFPRA ou à la CNDA.

3.2.4. Accompagnement aux démarches administratives diverses

Iskis a apporté un soutien aux personnes exilées LGBTI+ en les guidant à travers les différentes démarches administratives. Que ce soit pour des questions liées à la résidence, à l'emploi, ou à d'autres aspects de la vie quotidienne, nos bénévoles ont œuvré pour apporter un soutien dans ces procédures souvent complexes. Cette assistance administrative vise à favoriser l'autonomie des personnes exilées et à les aider à s'intégrer plus harmonieusement dans leur nouvelle communauté.

3.3. IMS et sensibilisation de publics professionnels

Les activités d'interventions en milieu scolaire (IMS), à destination des élèves et les sensibilisations, à destination des publics adultes professionnels font sortir l'association de ses murs pour aller au contact du grand public afin d'éduquer le plus grand nombre aux thématiques qui concernent les publics LGBTI+.

3.3.1. IMS

L'activité d'IMS a été cette année, une période de prise de contact et s'avère opérationnelle pour l'année prochaine. Conjointement avec les autres associations LGBTI+ du territoire, il a été décidé que Iskis se concentre sur les interventions auprès de publics professionnel·le·s et de laisser les IMS à d'autres structures ayant déjà des équipes bénévoles structurées pour cette activité. Cependant, au vue des contacts,

Iskis a la possibilité de développer ce volet pour 2026. L'expertise de terrain d'Iskis et sa vision transversale des questions LGBTI+ permettent de répondre à une grande diversité de demande de professionnel·le·s. Les bénévoles d'Iskis souhaitant réaliser des IMS le faisaient par l'intermédiaire d'une collaboration avec l'association *Contact* et *SOS Homophobie*. Le paysage associatif local ayant évolué, il est devenu nécessaire qu'Iskis prenne à nouveau en charge les IMS par elle-même, *Contact* ne pouvant pas répondre à toutes les demandes.

3.3.2. Sensibilisation de professionnel·le·s

Les sensibilisations de professionnel·le·s interviennent dans des cadres divers : journée entière dans une structure avec un programme dédié, animation d'un module dans un programme porté par une autre structure, intervention lors d'une journée de rencontres professionnelles... Les sujets sont également très divers car ils suivent les besoins des publics cibles. Cela peut aller de la remise à niveau sur les concepts et le vocabulaire entourant les minorités sexuelles et de genre à un module spécifique sur le cadre légal et réglementaire associé à une thématique ou une session d'analyse de pratiques dans le champ médico-social.

Quelques-unes des interventions ayant eu lieu :

4/12/2025	BU de Rennes 1	Accueil du public transgenre x2	BU	3h00
13 et 27/11/2025	Villes de Rennes	Lesbophobie x2		
18/10/2025	Planning Familial	Accompagnement Exilés LGBT	ISKIS	1J ? 3h00
02/10/2025	EHESP	LGBTphobies	leur locaux	3h -12 personnes
19/06/2025	Antipode	LGBTPhobie jeux (6thèmes, jeu de la ligne)	leur locaux	3h - 10 personnes
12/06/2025	Shodo	Accueil LGBT en entreprise	leur locaux	2h 8 personnes - Discussion et support
15/05/2025	France Travail	transidentité et intersexuation	leur locaux	3h
29/01/2025	CFA Montgermont élèves/étudiant	LGBTIphobies x3	leur locaux	1h30 x3
07/01/2025	We Ker RH de 10 entreprises	Accueil personnes transgenres	leur locaux de Montgermont	format 1h max, discussion
13/01/2025 et 30/01/2025	Référents de GLS	Accueil personnes transgenre et intersex x3	Iskis	15 personne, 3h x3 réduction?

Comme indiqué ci-avant, l'équipe Santé prend en charge une partie des [interventions auprès de publics professionnel·le·s](#).

3.4. Manifestations et politique

3.4.1. Manifestations

Des bénévoles d'Iskis ont participé (avec ou sans drapeau de l'association) à divers manifestations et rassemblements en accord avec les valeurs fondamentales de l'association. Les principales ont été :

- 8 mars - journée internationale des droits des femmes
- 20 novembre - journée du souvenir trans
- 22 novembre - Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Iskis a également participé à des réunions inter-associatives à l'invitation du *Planning Familial* pour la Journée de lutte contre les violences faites aux femmes.

Iskis a également participé à l'inter-orga féministe de Rennes.

3.5. Participation à des études et mémoires

De nombreux·ses étudiant·e·s sollicitent Iskis pour alimenter leurs recherches dans le cadre d'un mémoire ou d'une thèse, soit en participant à un entretien, en permettant le recueil de témoignages dans l'association ou en diffusant un questionnaire en ligne.

De même, le monde de la recherche sollicite souvent les associations. Iskis relaie donc de nombreux appels à participation à une étude, en prenant soin de vérifier l'adéquation avec le public ciblé.

4. Accéder à la culture

4.1. Médiathèque et Club lecture

Ce club mensuel ouvert à tou·te·s à pour but de se réunir entre lecteur·ice·s LGBTI+ pour discuter de livres dans un cadre sans jugement. Les livres sont choisis collectivement à l'avance, avec une durée de 2 mois pour les lire. Les livres choisis doivent avoir un contenu LGBTI+. Ce club reste très plébiscité cette année !

Nous avons choisi entre 3 et 4 livres par club, soit une quarantaine de livres lus sur l'année. Et nous étions à peu près une dizaine de personnes par groupe.

La médiathèque s'est étoffée au cours de l'année de plusieurs nouveautés et, à ces achats, il faut ajouter des dons ponctuels de livres qui nous sont faits.

4.2. Ciné-Débats

Les ciné-débats ont été organisés le 3ème vendredi de (presque) chaque mois et ont permis d'explorer des thèmes cruciaux liés aux droits et à la diversité LGBTI+. Des discussions enrichissantes ont pu être mises en place au cours de ces événements. La fréquentation moyenne reste modérée, autour d'une dizaine de personnes, mais cela permet de conserver une ambiance "canapé".

Les films qui ont été discutés au cours des ciné-débats ont été les suivants :

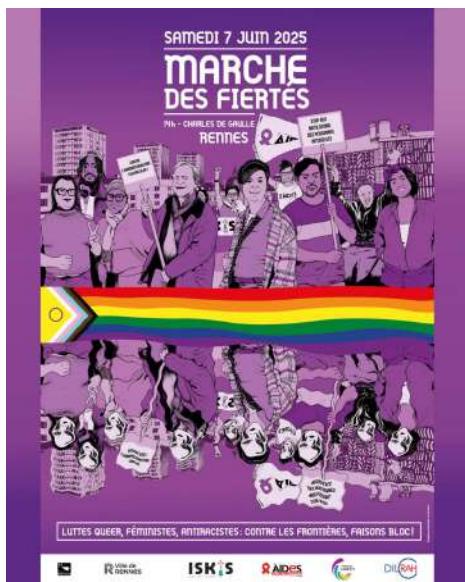
Date	Œuvre	Réalisateur·rice
17/01/2025	"Rafiki"	Wanuri Kahiu
21/02/2025	"Le Secret de Brokeback Mountain"	Ans Lee
18/04/2025	"San Francisco 1985"	Chris Mason Johnson
16/05/2025	"Nos corps sont vos champs de bataille"	Isabelle Solas
18/07/2025	"Mademoiselle"	Park Chan-Wook

Rapport d'activité 2025

19/09/2025	“Moonlight”	Barry Jenkins
17/10/2025	“Hedwig and the Angry Inch”	John Cameron Mitchell
21/11/2025	“Satreelex”	Youngyooth Thongk

5. Affirmer une visibilité

5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes



La marche des fiertés a eu lieu le samedi 7 juin 2025. Pilotée par Iskis, elle est organisée pendant 6 mois au sein d'une inter-orga d'associations, collectifs et syndicats.

5.1.1. Organisation

L'organisation a été mise à contribution avec 3 bénévoles en coordination et plus 30 réunions des pôles Coordination, Inter-Associatif, Logistique, Sécurité, Accessibilité, Cortège, NOZ, Communication et Trésorerie.

135 bénévoles ont rejoint l'équipe pour le flyage, le montage/démontage, ou comme personnes ressources. 30 personnes ont été bénévoles en sécurité, associé·es à 15 agent·e·s de la société privée SBS. 5 agent·e·s ont également été prévu·es pour un renfort de sécurité sur le village.

5.1.2. Mot d'ordre

Le mot d'ordre choisi par l'inter-orga Pride en 2025 a été : "Luttes Queer, féministes,

antiracistes : contre les frontières, faisons bloc !”

5.1.3. Village associatif

Le village associatif s'est tenu sur l'esplanade Charles de Gaulle et était ouvert au public de 11h à 19h. Il a permis de regrouper 25 associations et collectifs qui ont pu échanger toute la journée avec le public. Il était composé de deux parties :

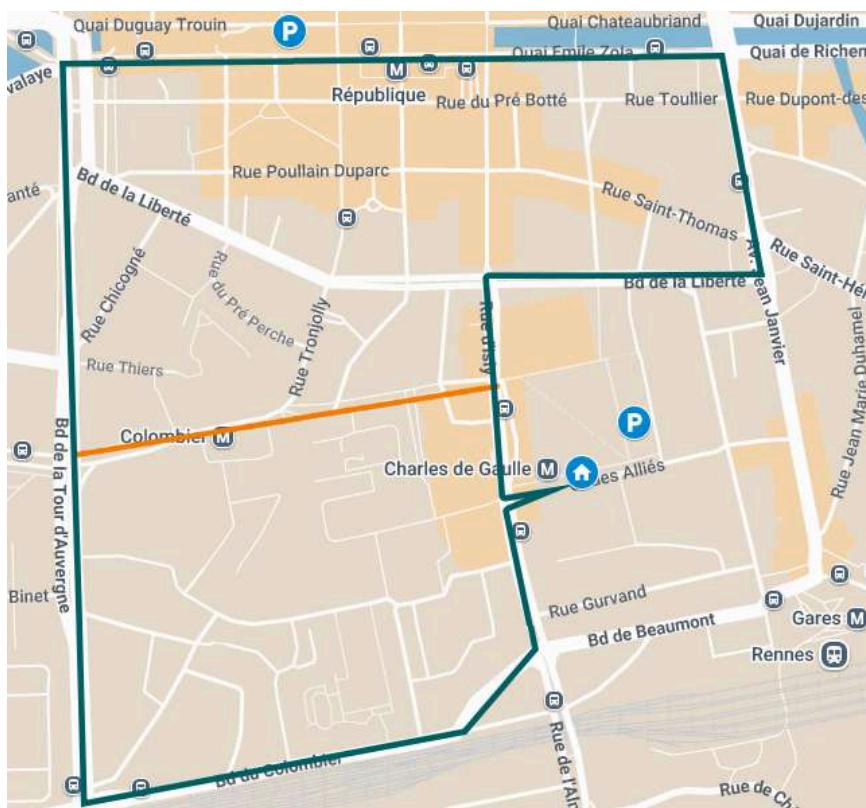
- le **village associatif** coordonné par Iskis
- le **village Santé** coordonné par AIDES.

Tout comme l'an dernier, une zone calme a été mise en place sur le village. Cependant au vu des conditions climatiques, il a été décidé de faire une seconde zone calme repli à la Maison des associations.

Le village a aussi accueilli 6 syndicats/partis politiques, ainsi que 7 commerces (3 foodtrucks, 1 vendeur de goodies et 3 créateur·ices queers locaux).

5.1.4. Cortège

La fréquentation a été d'environ 13 000 personnes. La Marche s'est déroulée sur le parcours proposé par Iskis, et accordé par la préfecture.



La Marche a démarré comme chaque année par plusieurs discours. Cette année les organisations ayant prononcées un discours sont : Iskis, AIDES, le cortège anti-raciste et décolonial, l'inter-orga féministe et l'inter-orga syndicale ainsi que les sœurs de la Perpétuelle Indulgence, qui sont venues à 4 de la région Bretagne, de Poitier et d'Angers.

5.1.5. Noz Pride, la soirée

La Marche des Fiertés a été suivie d'une soirée Noz Pride à l'Étage au Liberté. La soirée était accessible à trois tarifs au choix. Un tarif réduit accessible aux personnes précarisées, un tarif de base et un tarif solidaire pour permettre la mise en place du tarif réduit.

Cette année contrairement aux années précédentes la soirée n'a pas fait salle comble, peut-être en raison de l'organisation de plusieurs soirées sur des heures et thématiques similaires.

5.2. Souvenir de la déportation homosexuelle

Le 27 avril 2025, Iskis a participé à la Cérémonie du Souvenir des victimes et héros de la Déportation, un événement visant à honorer la mémoire des personnes déportées

sous le régime nazi, y compris celles en raison de leur homosexualité, symbolisée par le port du triangle rose. De nombreux.ses bénévoles de l'association s'y sont déplacé.es, et ont participé au dépôt des gerbes.

5.3. Garden Party de rentrée

Nous avons voulu un événement de rentrée cette année, notamment dans le but de susciter de l'intérêt pour le bénévolat au sein d'Iskis, dans un contexte de pénurie de bénévoles. Il a eu lieu le samedi 20 septembre de 15h à 20h. Au programme, il y avait : vide-dressing, buffet gratuit, quelques animations, ainsi qu'un temps de présentation de l'association. Cet événement a été un succès, et malgré le temps nous avons pu aménager les espaces extérieurs pour le village associatif et militant queer/LGBTI+.

Une fiche à remplir était proposée aux nouveaux venu.e.s grâce à laquelle iels pouvaient s'abonner à une ou plusieurs listes mails rattachées à nos équipes bénévoles (projets, formations, Marche et Noz Pride, accueil-écoute). Ce petit dispositif nous a permis d'inscrire quelques personnes aux mailing-lists de ces commissions.

5.4. Festival de cinéma et de culture Queer Regard(s)

Le festival culturel LGBTQIA+ a trouvé sa place à Rennes

Avec près de 3000 entrées en cinq jours, la deuxième édition du festival de cinéma et culture queer Regard(s) a été à nouveau un succès. Un festival culturel, militant, engagé, dont l'objectif est de rendre visible et accessible la culture queer, de lutter contre les discriminations en visibilisant les sexualités minoritaires et identités de genre. Un objectif qui nous semble rempli, vu la diversité dans les profils de festivalier.e.s, curieux·ses et heureux·ses d'avoir vu des beaux films (15 séances), assisté.e.s à 2 conférences inédites, et participé.e.s à 3 soirées festives. Des médiathèques et des librairies ont participé au rayonnement de l'événement en mettant en avant la culture queer au travers de la mise en avant de livres, films et musiques sur la thématique durant la durée du festival. Le festival a accueilli 10 invitée.e.s, conférencier.e.s et réalisatrices qui ont pu interagir avec les publics sur leur réalisation et lors des conférences.

Ce festival n'aurait pu exister sans l'engagement sans faille de ses 30 bénévoles, sans le soutien financier de la Ville de Rennes, de Rennes Métropole, et sans la confiance des institutions qui ont accueillies nos séances de cinéma, conférences et soirées : l'Arvor, le TNB, le FRAC et les Champs libres et son café. Des partenaires qui sont prêts à

repartir pour une troisième édition, d'ores et déjà en préparation, et prévue du 9 au 13 décembre 2026.



Des salles combles



Alice Douard - Des preuves d'Amour



Abdellah Taia - CABO NEGRO



Des soirées queers

5.5. Jumelage Rennes - Poznan

En retour de notre invitation de l'association STONEWALL de Poznan, nous avons été invité pour une rencontre sur 4 jours à Poznan. La découverte de leur mode de fonctionnement au travers d'un lieu LGBT+ très actif et des modes de financement importants et diversifiés, nous avons pu partager nos différences et nos similarités. L'association STONEWALL prend aussi en compte l'aspect santé au travers d'un cabinet médical ouvert à tous·tes. La ville de Hanovre était aussi présente. Trois villes se sont donc retrouvées pour parler organisation des luttes LGBTI+ et des divers modes de fonctionnement. Hanovre fait partie du réseau européen Rainbow cities, les villes de Rennes et de Poznan seraient partantes pour le rejoindre également.

5.5. Jumelage Rennes - Brno

S'appuyant sur le lien fort que sont les jumelages, Iskis et le groupe d'Amnesty

Rapport d'activité 2025

International Rennes en partenariat avec la ville de Rennes ont invité à cette 2ème édition du festival Regard(s) des élue·e·s et représentant·e·s de l'association STUD de Brno, ville jumelle de Rennes en République Tchèque. La ville de Brno ne s'est pas présentée, cependant les questions d'égalité et anti-discriminations ne sont pas traitées chez les élues de Brno et les associations LGBT+ ne sont pas soutenues autrement que pour organiser la Pride de Brno. Celle-ci a lieu en juin et s'étend sur une semaine. L'association Iskis y est invitée en juin 2026.

6. Agir pour la santé

Cette année 2025 a été marquée par un fort renouvellement de l'équipe santé. Portée depuis des années par Antonin Le Mée et Élian Barcelo, ceux-ci ont fait le choix de passer le relai. Depuis, une équipe de 6 bénévoles stables s'est constituée, avec des réunions toutes les deux semaines, le temps de stabiliser le niveau attendu pour pérenniser l'expertise bâtie au cours des années écoulées et construire les nouvelles pistes d'action en fonction des besoins des publics, des envies et ressources des bénévoles impliqué·e·s.

Les thématiques abordées au cours de l'année ont majoritairement été les suivants : la santé affective et sexuelle, la santé mentale, les parcours de soins des personnes trans, l'accueil des publics LGBTI+.

6.1. Réseaux et partenaires

6.1.1. Liens avec l'ARS



Les missions de promotion de la santé et de prévention sont réfléchies dans le cadre de la Stratégie Nationale de Santé (SNS) et sa déclinaison en Plan Régional de Santé (PRS) établi par l'ARS Bretagne.

La relation de coopération entre l'ARS et Iskis a été confirmée par le renouvellement d'une subvention de 1500 € pour soutenir l'activité santé de l'association. Elle est destinée à l'achat de matériel facilitant les actions hors-les-murs (tenue de stand par exemple), la distribution des outils de réduction des risques et de la documentation dans le local.

Pour 2025, cette subvention devait initialement servir à financer deux formations, l'une sur l'accueil du public en situation de handicap, l'autre sur l'accueil du public consommateur de produits psychoactifs. La première aura lieu début 2026 (afin de former le nouveau CA élu), animée par l'association Handi'Rennes2. La seconde aura lieu sous la même temporalité, animée par l'association Enipse. Cette dernière ne nous étant finalement pas facturée, le reste de la subvention a été redirigée vers du matériel

de réduction des risques, ainsi que de la documentation de santé.

Une rencontre avec plusieurs représentantes de l'ARS, Mme Lerouvreur (chargée de mission santé mentale et éducation thérapeutique), Mme Poupault (responsable du pôle prévention-promotion de la santé) et Mme Robinet (chargée de mission santé sexuelle) a eu lieu le 17 novembre, afin de présenter les actions et situation de l'association.

6.1.2. CORESS

La *Coordination Régionale de Lutte contre le VIH* (COREVIH) était une instance de santé régionale, chargée de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne. Dans les faits en Bretagne, son activité dépassait ce cadre et couvrait tout le champ de la santé sexuelle.



Au 1er mars 2025, les COREVIH sont devenus des CoReSS (comités de coordination régionale de santé sexuelle), dans une approche plus globale de la santé sexuelle.

En tant que représentant d'Iskis au COREVIH, Antonin Le Mée fut membre suppléant au collège des personnalités qualifiées de 2017 à 2025 (dans un contexte de covid qui amena des prolongations au mandat normalement de 4 ans).

Le 03 avril, Lou Jacob a été nommée pour représenter l'association Iskis au sein du collège 3 (représentants des malades et des usagers du système de santé) du nouveau CoReSS Bretagne.

Cette année, Antonin puis Lou ont donc participé aux réunions plénières du CoReSS (les 23 janvier, 03 avril, 16 décembre) et à la journée inter-CeGIDD organisé par celui-ci le 16 octobre.

Depuis le 16 décembre, un groupe de travail Parcours de soins trans émerge au sein du CoReSS, comme l'incarnation d'une priorité identifiée par l'ARS, groupe de travail au sein duquel Iskis est positionné.

6.1.3. Partenaires associatifs

Grâce aux nombreuses réunions des différents réseaux auxquels Iskis participe, des partenariats solides se construisent sur la durée. Parmi ces partenariats, quelques-uns sont plus particulièrement structurants dans les activités d'Iskis.

Le *Pôle de Coordination En Santé Sexuelle (PCESS)*, porté par le Réseau *Louis Guilloux*, est un acteur majeur de coordination. Il est donc un interlocuteur privilégié pour Iskis tout au long de l'année.

Dans la même association, le *DATASAM* a aussi été un partenaire cette année..

Au fil des années, *Aides* continue d'être un proche partenaire, tant dans la réalisation d'actions communes qu'en offrant un appui technique à la réalisation de dépistages pendant les permanences ou en organisant le pôle santé du village de la Marche des fiertés.

De même, la collaboration avec l'*Enipse* est toujours aussi fructueuse, notamment sur l'activité de formation et sensibilisation e professionnel·le·s.

La présence des *Pétrolettes* au local apporte également de l'animation dans le champ de la santé. L'orientation réciproque des publics rencontrés contribue à faire du local un lieu ressource. Plusieurs fois dans l'année, Iskis a pu rencontrer les salarié·e·s de l'antenne brestoise des *Pétrolettes* lors de journées ou actions régionales.

Les liens avec le *Planning Familial 35* sont toujours aussi proches.

6.2. Actions de promotion de la santé

6.2.1. Semaines de santé sexuelle

Les semaines de santé sexuelle sont une initiative bretonne, maintenant devenue nationale. Cela consiste en une semaine de mobilisation sur la thématique santé sexuelle dans chaque département de la région. À cette occasion, *Santé Publique France* sort une nouvelle campagne de prévention et promotion de la santé sexuelle et propose une thématique nationale. En Bretagne, l'organisation est coordonnée par le *CORESS* et le *PCESS*.

Antonin Le Mée a représenté Iskis dans le groupe qui organise la semaine en Ille-et-Vilaine et a donc participé aux réunions de préparation pour la journée du 22

mai, reconduction d'une journée à destination des professionnel·le·s déjà organisée en 2023. Cette journée regroupe plusieurs acteurs de VASR et propose à la fois des stands d'information et des temps de sensibilisation. Antonin y a animé un atelier à destination des professionnel·les pour l'accueil et l'accompagnement des mineur·e·s trans, atelier dont les retours ont été très positifs. 5 bénévoles de Iskis ont tenu un stand le temps de la journée.

Depuis, l'équipe santé continue l'investissement dans les réunions d'organisation de la semaine de la santé sexuelle 2026.

6.2.2. Journée mondiale de lutte contre le Sida

Iskis fait partie du *collectif rennais contre le Sida* depuis de très nombreuses années.

Historiquement, c'est ce collectif, coordonné par le PCESS, qui organise les actions dans le cadre de la Journée mondiale de lutte contre le Sida, le 1^{er} décembre, avec le précieux appui de la Ville de Rennes. Habituellement, une journée de dépistage est organisée avec toutes les structures membres du collectif. Cette journée est aussi une occasion de rencontrer les partenaires sur les questions de santé.

Cette année, la journée était organisée le 1er décembre dans les locaux de l'Opéra de Rennes, avec des stands sur la place de la Mairie. 5 bénévoles de Iskis y étaient présent·es.

6.2.3. Formations et sensibilisations dans le champ de la santé

Une part significative de l'activité en santé réside dans la formation et la sensibilisation de publics professionnels.

Au cours de 2025, Iskis est intervenu deux fois dans des enseignements de la Faculté de médecine de l'Université de Rennes, dans le contexte d'un module dédié aux internes en médecine générale, sur l'accueil des publics LGBTI+ (avec focus sur la transidentité pour le second jour). L'intervention a été assurée conjointement par le Rest en la personne de Baptiste Leroy (médecin généraliste) et par Élian, Antonin, Gabriel et Ysambert pour Iskis.

Des réunions ont déjà eu lieu pour préparer les sessions du module en 2026, mobilisant plusieurs participant·e·s des années précédentes, ainsi que de nouveaux venu·e·s au sein de l'équipe santé. Cet investissement accru s'accorde à la volonté partagée entre bénévoles et médecins impliqué·e·s de former plus.

Antonin est intervenu auprès de professionnel·le·s de l'accompagnement de personnes exilées sur les spécificités des parcours de migration des personnes LGBTI+. Cette intervention était proposée par le DATASAM du Réseau Louis Guilloux.

6.2.4. Pôle santé de la Marche des Fiertés

Dans le [Village associatif](#) de la Marche des Fiertés, une large partie de l'espace a été prévu pour le Pôle santé, coordonné par Aides.

Plusieurs structures de santé locales étaient présentes : AIDES, CoreVIH, Réseau Louis Guilloux, Coordination Pole Santé Sexe Region, Sexo Safe, Planning Familial, Rennes Antisexiste, le Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic et Service Expert de Lutte contre les Hépatites Virales, Les Pétrolettes, SOS Homophobie, Ama Moto, GLS.

Plusieurs espaces de dépistage étaient disponibles, ainsi de nombreux dépistages rapides et entretiens ont été réalisés tout au long de la journée. C'est une action de dépistage particulièrement pertinente puisqu'elle vient à la rencontre de publics prioritaires concentrés au même endroit pendant une journée.

Pendant la Noz Pride, un stand de prévention et réduction des risques était coordonné par Élian et assuré avec l'aide de deux autres bénévoles. Un stand de réduction des risques fut aussi tenu dans le contexte du festival Regard(s).

6.2.5. ReST Ouest

L'été 2025 a vu émerger une amorce de relance d'un Réseau de Santé Trans à l'Ouest de la France. Pour rappel, Iskis avait participé en 2018 à la création du ReST (à l'initiative du Planning Familial 35), réseau de santé qui associe des personnes transgenres, des représentant·es d'associations, et des professionnel·les de santé. Après quelques années, celui-ci était ensuite devenu national, et avait perdu son ancrage local. Cette perte justifie aujourd'hui de l'envie de relancer un ReST au plus près du territoire pour adresser les défis locaux et refaire du lien entre collectifs.. Les bénévoles de l'équipe santé ainsi qu'une salariée de l'association ont régulièrement participé aux réunions de lancement de la structure, qui reste encore largement à définir.

6.2.6. Permanence de Aides dans les locaux

Comme depuis plusieurs années, l'association Aides se déplace pour proposer une permanence santé sexuelle au local le premier mercredi de chaque mois en même temps que la permanence hebdomadaire.



De même, une permanence pendant le groupe pour les personnes exilées a également été organisée, un mois sur deux.

Ces temps de permanence proposent une offre de dépistage rapide (TROD), de l'information sur la PrEP et plus généralement sur le VIH, les hépatites virales, les IST, la consommation de produits psychoactifs dans un cadre sexuel et la santé sexuelle. C'est aussi une occasion de renforcer les liens entre Iskis et Aides, en permettant aux militant·e·s de se rencontrer régulièrement.

Pour le public d'Iskis, la présence de Aides dans le local est souvent une porte d'entrée vers les autres activités de Aides et peut parfois constituer la première étape d'un retour vers le soin.

6.2.7. Actions internes

Les évolutions dans les bénévoles de l'équipe santé ont amené des réorganisations dans la gestion des stocks de matériel de réduction des risques sexuels. Des bénévoles se sont progressivement approprié le suivi du matériel, afin que celui-ci reste disponible pour les publics de l'association tout au long de l'année.

Un meuble de présentation du matériel de réduction des risques sexuels a été acheté dès le début de l'année, afin de rendre plus visible et accessible à tout à chacun le matériel à disposition. Des masques, bouchons d'oreille et casques anti-bruits sont également à disposition, au sein du local comme lors d'évènements. Des réflexions demeurent en cours pour valoriser la présence de ces outils, et ouvrir la parole autour de ces thématiques.

L'équipe santé a participé à plusieurs réunions de l'équipe IMS / formations et est restée en contact avec elle toute l'année afin de coordonner les actions. En effet, de nombreuses sollicitations pour organiser des sensibilisations ou formations arrivent par différents canaux dans l'association et chaque équipe ne peut répondre à toutes.

7. Coopération entre les territoires

7.1. Fédération LGBTI+



7.1.1. Participation au fonctionnement

Au long de l'année, Iskis a été un membre actif de la Fédération LGBTI+ en participant aux échanges sur la liste de diffusion mail entre les référent·e·s des différentes associations membres, en participant à des ateliers et des groupes de travail, en mettant à disposition des informations, ressources documentaires ou en partageant des pratiques auprès des autres associations.

Les associations membres de la Fédération LGBTI+ se réunissent deux fois par an lors des Rencontres, en tout début d'année et en été. L'Assemblée Générale de la Fédération a lieu pendant les Rencontres d'hiver.

7.1.2. Rencontres d'hiver

Les rencontres d'hiver de la Fédération ont eu lieu le 22 et 23 février à Nice. Emma, Elise (pour Iskis), Antonin et Elian (pour la Fédération) y ont participé. Le 22 février a eu lieu un temps de discussion autour de l'audit de la Fédération puis du projet associatif.

Les recommandations de l'audit ont été les suivantes :

1. Renforcer la structure nationale tout en soutenant les associations locales
2. Développer des formations pour professionnaliser les pratiques au sein des centres
3. Créer une plateforme d'échange de bonnes pratiques
4. Établir une stratégie de communication nationale cohérente
5. Mettre en place un observatoire des thématiques LGBTQIA+
6. Harmoniser les outils et les formations à l'échelle nationale
7. Développer les partenariats internationaux
8. Créer des fonctions support mutualisées pour les petites structures
9. Implémenter un système de gestion et de suivi associatif commun
10. Organiser un événement national annuel pour accroître la visibilité

—

Stratégie et mise en oeuvre du Projet associatif :
(2 axes pour la construction: militance et politiques publiques)

- 1- Création d'un observatoire d'expertises sociétales des communautés LGBTI+ (discriminations, veille, sensibilisation ...)
- 2 - Favoriser les initiatives d'événements
- 3- Mettre en place les conditions de professionnalisation des bénévoles
- 4- Renforcer le plaidoyer
- 5 - Être prescripteur de solution pour les centres

Le 23 février, l'Assemblée Générale Ordinaire de la fédération s'est déroulée (a été voté le rapport moral, le rapport financier, et le rapport d'activité ainsi que l'élection d'un CA de 5 membres).

7.1.3. Rencontres d'été

Les rencontres d'été ont eu lieu du 28 août au 31 août à Nantes. Emma, Lou et Elise ont participé pour Iskis à plusieurs plénières et ateliers sur des sujets de Droit, de militantisme international, de gouvernance associative, etc.

Les rencontres se sont terminées le dimanche par une réunion des Référents de la Fédération LGBTI+ où des votes de tendance sur le sujet des statuts ont été effectués en vue d'une future AGE.

7.2. RAVAD

Iskis est membre du Réseau d'Aide aux Victimes d'Agressions et de Discriminations, association nationale regroupant des Centres et associations LGBTI+ et des associations luttant contre la sérophobie.

Les réunions ont lieu à Paris ou en visioconférence. Iskis n'a pu se déplacer cette année et a été représentée par d'autres associations membres de la Fédération LGBTI+.

7.3. Inter-orga féministe (IOF)

Iskis est membre de l'inter-orga féministe depuis sa création en 2024. Des membres d'Iskis participent régulièrement aux réunions.

8. Glossaire

Aides: Association nationale de lutte contre le VIH et les hépatites virales. Son antenne locale, *Aides Bretagne* fait partie des partenaires privilégiés. C'est elle qui assure des permanences de santé sexuelle et le dépistage rapide du VIH, du VHC au local.

⇒ <https://www.aides.org/>

ARS: Agence Régionale de Santé, structure chargée du pilotage du système national de santé au niveau de la Bretagne. *Iskis* est en lien avec la direction de la Prévention et Promotion de la santé.

Bénévole: Adhérent·e qui aide à une action.

CeGIDD: Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et Diagnostic des infections par le virus de l'immunodéficience humaine et les hépatites virales et des infections sexuellement transmissible. Le *CeGIDD de Rennes* est au CHU Pontchaillou.

CNDA: Cour Nationale du Droit d'Asile, cour chargée de l'examen des appels de refus de demande d'asile prononcés par l'OFPRA

CoReSS Bretagne: Coordination régionale de la santé sexuelle (CoReSS)

Cette instance de santé est chargée de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne.

⇒ <http://www.corevh-bretagne.fr/accueil.asp>

DATASAM: Dispositif d'Appui Technique pour l'Accès aux Soins et l' Accompagnement des Migrants, service régional porté par le [Réseau Louis Guilloux](#), apportant des ressources techniques et informationnelles aux professionnel·le·s de l'accompagnement de personnes exilées en Bretagne.

Fédération LGBTI+: Fédération des centres et associations LGBTI+ de France. *Iskis* en est une des associations fondatrices.

⇒ <https://federation-lgbti.org/>

IMS: Intervention en Milieu Scolaire

IST: Infections Sexuellement Transmissibles

LGBTI+: Lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, transgenres et intersexes, autres minorités sexuelles et de genre

LGBTIphobies: Ensemble des manifestations d'aversion, d'hostilité, de rejet et de discrimination envers les personnes LGBTI.

Liberté Couleurs: Association rennaise intervenant dans différents champs sur lesquels *Iskis* se mobilise aussi : citoyenneté, jeunesse, lutte contre les discriminations

et éducation au respect, réduction des risques, santé, produits psychoactifs...

⇒ <http://www.libertecouleurs.org/>

OFPRA : Office Français de Protection des Réfugié·e·s et Apatrides, institution en charge de l'examen des demandes d'asile.

PCESS : Pôle de Coordination En Santé Sexuelle, structure coordonnant des actions de santé sexuelle en Bretagne, notamment l'unité mobile de dépistage. Le PCESS est basé à Rennes, porté par le [Réseau Louis Guilloux](#).

PMA : Procréation Médicalement Assistée

RAVAD : Réseau d'Assistance aux Victimes d'Agression et de Discrimination, association nationale regroupant des associations engagées dans la défense des victimes de LGBTIphobies ou de sérophobie et de lutte contre les violences.

⇒ <https://ravad.org/>

Sida : Syndrome de l'Immuno-Déficience Acquise, stade de la maladie causée par le VIH en l'absence de traitement efficace, quand les défenses immunitaires du corps s'écroulent.

TDoR : Transgender Day of Remembrance ou [Journée du Souvenir Transgenre](#)

Usager·e : Personne qui fréquente l'association, adhérent·e ou non.

VASR : Vie Affective Sexuelle et Relationnelle, concept large qui englobe notamment la santé sexuelle

VHC : Virus de l'hépatite B

VHC : Virus de l'hépatite C

VIH : Virus de l'Immunodéficience Humaine qui sans traitement efficace évolue vers le Sida.