

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Exercice 2021



Préambule

Le présent rapport utilise l'écriture inclusive par respect pour les usager·e·s de l'association. Les termes et les sigles utilisés sont définis ci-après.

Aides : Association nationale de lutte contre le VIH et les hépatites virales. Son antenne régionale, *Aides Bretagne*, et son lieu de mobilisation local, *Aides Rennes*, font partie des partenaires privilégiés. C'est *Aides* qui assure les permanences de santé sexuelle et le dépistage rapide du VIH et du VHC (Virus de l'Hépatite C), en temps normal une fois par mois au local.

⇨ <http://www.aides.org/>

ARS : *Agence Régionale de Santé*, structure chargée du pilotage du système national de santé au niveau de la Bretagne.

Bénévole : Adhérent·e qui aide à une action.

CA : Conseil d'Administration. Il s'agit de l'instance de gouvernance d'*Iskis*, élue en assemblée générale et composée au maximum de 10 personnes.

CeGIDD : Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et Diagnostic des infections par le virus de l'immunodéficience humaine et les hépatites virales et des infections sexuellement transmissible. Le *CeGIDD de Rennes* est au *CHU Pontchaillou*.

CNDA : *Cour Nationale du Droit d'Asile*, cour chargée de l'examen des appels de refus de demande d'asile prononcés par l'*OFPRA*

COREVIH Bretagne : *Coordination Régionale de Lutte contre le VIH*. Cette instance de santé est chargée de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne.

⇨ <http://corevih-bretagne.fr/>

Fédération LGBTI+ : Fédération des centres et associations LGBTI+ en France, principalement en région. *Iskis* en est une des associations fondatrices.

⇨ <http://federation-lgbti.org/>

IST : Infections Sexuellement Transmissibles

LGBTI : Lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, transgenres et intersexes

LGBTIphobies : Ensemble des manifestations d'aversion, d'hostilité, de rejet et de discrimination envers les personnes LGBTI.

OFPRA : *Office Français de Protection des Réfugié·e·s et Apatrides*, institution en charge de l'examen des demandes d'asile.

PCESS : *Pôle de Coordination En Santé Sexuelle*, structure coordonnant des actions

de santé sexuelle en Bretagne, notamment l'unité mobile de dépistage. Le PCESS est basé à Rennes au [Réseau Louis Guilloux](#).

PMA : Procréation Médicalement Assistée

PrEP : *Pre-Exposition Prophylaxis* en anglais (prophylaxie pré-exposition), utilisation de médicaments en prévention pour éviter une infection. Le terme est utilisé plus spécifiquement pour l'utilisation d'anti-rétroviraux pour prévenir l'infection par le VIH.

RAVAD : *Réseau d'Assistance aux Victimes d'Aggression et de Discrimination*, association nationale regroupant des associations engagées dans la défense des victimes de LGBTIphobies ou de sérophobie et de lutte contre les violences.

⇨ <https://ravad.org/>

Sida : Syndrome de l'Immuno-Déficience Acquise, stade de la maladie causée par le VIH en l'absence de traitement efficace, quand les défenses immunitaires du corps s'écroulent.

TDoR : Transgender Day of Remembrance ou [Journée du Souvenir Transgenre](#)

TROD : Test Rapide à Orientation Diagnostic, test de dépistage permettant un résultat en quelques minutes.

Usager·e : Personne qui fréquente l'association, adhérent·e ou non.

VIH : Virus de l'Immunodéficience Humaine qui sans traitement efficace évolue vers le Sida.

Conseil d'administration

De janvier à juin 2021 (Conseil d'administration de 2020 prolongé)

Élian Barcelo : Président

Pauline Mariette : Vice-présidente

Emma Guiguen : Secrétaire

Aurélie Leblond : Secrétaire adjoint

Moire Vittet : Trésorière

Antonin Le Mée : Administrateur

De juin à décembre 2021

Emma Guiguen : Présidente

Aurélie "Leiriad" Lesdéma : Vice-présidente - démissionnaire

Aurélie Leblond : Secrétaire

Steeve Rehel : Secrétaire adjoint - démissionnaire

Moire Vittet : Trésorière

Gabriel de Sandro : Trésorier adjoint

Sommaire

| | |
|--|-----------|
| 1. Fonctionnement | 8 |
| 1.1. Adhérent·e·s et adhésions | 8 |
| 1.2. Bénévolat | 8 |
| 1.2.1. Formations | 8 |
| 1.2.1.1 Formations internes | 8 |
| 1.2.1.2 Formations à l'extérieur | 8 |
| 1.2.2. Réunions de projets | 9 |
| 1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration | 9 |
| 1.2.4. Équipes bénévoles | 9 |
| 1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute | 9 |
| 1.2.4.2. Équipe de médiation | 10 |
| 1.2.4.3. Équipe groupes de parole | 10 |
| 1.2.4.4. Équipe santé | 10 |
| 1.3. Communication | 10 |
| 1.3.1. Supports matériels | 10 |
| 1.3.2. Supports numériques | 11 |
| 1.3.2.1 Newsletter | 11 |
| 1.3.3. Interventions radiophoniques | 11 |
| 1.3.4. Interviews dans la presse papier et web | 11 |
| 1.3.5. Communiqués de presse | 11 |
| 1.3.5.1 Journée internationale de lutte contre les LGBTIphobies. | 12 |
| 1.4. Locaux | 12 |
| 1.4.1. Matériel et ameublement | 12 |
| 1.4.2. Relations de voisinage | 13 |
| 1.4.3. Utilisation du local par d'autres associations | 13 |
| 1.4.4. Entretien du local | 13 |
| 2. Agir contre l'isolement | 14 |
| 2.1. Permanence hebdomadaire | 14 |
| 2.1.1. Principe | 14 |
| 2.1.2. Fréquentation | 14 |
| 2.1.3. Public | 14 |
| 2.1.4. Écoute | 15 |
| 2.2. Groupes de parole en non-mixité | 15 |
| 2.2.1. Groupe trans et partenaires | 15 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2.2. Groupe Inter | 15 |
| 2.2.3. Groupe Bi to Be | 16 |
| 2.2.4. Groupe Ace & Aro | 16 |
| 2.2.5. Brunch lesbiennes* | 16 |
| 2.3. Conviviales | 16 |
| Après-midi convivial du 18 décembre | 16 |
| 24 décembre | 16 |
| 2.4. Des gâteaux sur un plateau | 17 |
| 3. Se construire comme citoyen·ne | 17 |
| 3.1. Accompagnement des personnes LGBTI dans leurs démarches | 17 |
| 3.1.1. Accompagnement des demandes d'asile | 17 |
| 3.1.2. Permanence exilé·e·s LGBTI | 18 |
| 3.1.3. Accompagnements à la CNDA et à l'OFPRA | 18 |
| 3.2. Accompagnement administratif de personnes transgenres | 18 |
| 3.3. Volontaires d'UnisCité | 18 |
| 4. Accéder à la culture | 19 |
| 4.1. Médiathèque | 19 |
| 4.2 Club de lecture queer | 19 |
| 4.3. Cinéma | 19 |
| 4.3.1. Ciné-Débats | 19 |
| 5. Affirmer une visibilité | 20 |
| 5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes | 20 |
| 5.2. Anniversaire des 20 ans d'Iskis | 21 |
| 5.3. Apéro de rentrée | 21 |
| 5.4. Journée mondiale de lutte contre les LGBTIphobies | 22 |
| 6. Lutter contre les discriminations | 22 |
| 6.1. Rencontre avec les élu·e·s | 22 |
| 6.2. TDoR et mois de la transidentité | 23 |
| 6.2. Lutte contre les violences faites aux femmes | 23 |
| 6.3. Lutte contre les violences en raison de l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre | 23 |
| 7. Agir pour la santé | 24 |
| 7.1. Santé sexuelle communautaire | 24 |
| 7.2. COREVIH Bretagne | 24 |
| 7.3. Groupe de travail santé sexuelle LGBTI à l'ARS Bretagne | 25 |
| 7.4. Planning Familial 35 | 25 |

| | |
|---|-----------|
| 7.5. Semaine de santé sexuelle en Ille-et-Vilaine | 25 |
| 7.6. Ateliers de relaxation | 26 |
| 8. Coordonner l'effort national et international | 26 |
| 8.1. Fédération LGBTI+ | 26 |
| 8.1.1. Participation au fonctionnement | 26 |
| 8.1.2. Rencontres d'hiver | 27 |
| 8.1.3. Rencontres d'été | 27 |
| 8.1.4. Brochure et campagne sur la prévention des violences au sein des couples de femmes | 27 |
| 8.1.5. Brochure et campagne Vie affective et santé sexuelle des personnes transgenres | 27 |
| 8.2. Participation au RAVAD | 27 |

I. Fonctionnement

1.1. Adhérent·e·s et adhésions

L'association compte 133 personnes physiques à jour de cotisation au 31 décembre 2021, ainsi que 11 personnes morales (associations), soit un total de 144 adhérent·e·s.

Le nombre d'adhérent·e·s est nettement en augmentation par rapport à 2020 (95 personnes, morales et physiques) même si encore inférieur à 2019 (198 personnes) qui avait marqué un record dans les adhésions.

En 2021, un plus grand nombre d'adhérents (68 sur 133) ont choisi de passer par HelloAsso pour adhérer.

Iskis est adhérente à la Fédération LGBTI+ , au RAVAD (réseau d'assistance aux victimes d'agression et de discrimination), à AIDES, au Planning Familial 35 et au Réseau de Santé Trans.

1.2. Bénévolat

1.2.1. Formations

1.2.1.1 Formations internes

Nous avons effectué cette année deux cycles de formations comprenant nos trois formations de base à destination des potentiels bénévoles pour l'équipe d'écoute (formation accueil-écoute, accueil des personnes transgenres et intersexes, accueil des personnes LGBTI+ exilées). Le second cycle a également été complété de deux formations proposées par des associations partenaires : une formation Santé (avec l'association AIDES) et une formation sur l'accueil des personnes travailleuses du sexe (par l'association Les Pétrolettes).

1.2.1.2 Formations à l'extérieur

L'association a été sollicitée à de nombreuses reprises pour dispenser des formations à d'autres associations, à des établissements scolaires ou à des

partenaires institutionnels. En 2021, des formations ont été dispensées dans les associations/établissements suivants:

- Lycée Jean Géhenno (en collaboration avec Ædelphes Rennes)
- Le Planning Familial 35
- Association les Petits Débrouillards (en collaboration avec Ædelphes Rennes)
- Collège Gérard de Nerval

1.2.2. Réunions de projets

Les réunions de projet se tiennent tous les lundis, à l'exception d'un lundi par mois qui est une réunion de CA. Elles sont des moments essentiels dans la mise en place des activités d'Iskis, et permettent à chacun.e de proposer ses idées et suggestions pour contribuer à la vie de l'association. Jusqu'à juin, la majorité des réunions de projets s'est tenue à distance. A compter de juin 2021, suite à la levée des restrictions sanitaires, les réunions de projets ont repris au local. C'est un moment qui a été peu fréquenté par des personnes extérieures au CA, mais qui permet pourtant de réaliser l'étendue des missions de l'association. L'horaire des réunions a été modifié de 19 h 30 à 19 h pour permettre aux bénévoles de rentrer plus tôt chez eux.

1.2.3. Fonctionnement du conseil d'administration

En 2021 l'association a connu deux conseils d'administration: d'une part le conseil de 2020, prolongé dans son exercice jusqu'en juin suite au report de l'Assemblée Générale en raison de la situation sanitaire, d'autre part le conseil de 2021.

Ce dernier n'a donc disposé que d'une demi année pour apprendre à fonctionner ensemble. Dans une phase de renouvellement suite au départ de militant.e.s chevronné.e.s, le conseil d'administration a essayé de transmettre au mieux les connaissances sur le fonctionnement associatif à chacun.e. Nous regrettons néanmoins le départ de deux administrateurices : Steeve et Aurélie "Leiriad". Le conseil d'administration a néanmoins fait preuve de persévérance afin de maintenir un fonctionnement efficace.

1.2.4. Équipes bénévoles

1.2.4.1. Équipe d'accueil-écoute

L'équipe accueil-écoute a connu du renouvellement cette année grâce à

l'intégration de 7 nouveaux bénévoles suite aux deux cycles de formations. Elle compte actuellement une dizaine de membres, qui travaillent efficacement en équipe et qui ont toutes une réelle volonté de proposer des temps d'accueil et d'écoute adaptés aux demandes des membres.

1.2.4.2. Équipe de médiation

L'équipe de médiation ne s'est pas réformée depuis la reprise des activités en juin. C'est le souhait de l'association de pouvoir avoir à nouveau une équipe de médiation indépendante du conseil d'administration mais il manque les bénévoles motivés à la faire repartir.

1.2.4.3. Équipe groupes de parole

L'équipe d'animatrices de groupes de paroles s'est agrandie suite au lancement de deux nouveaux groupes de parole cette année, le groupe parents de personnes transgenres et le groupe pour les personnes intersexes. Le seul groupe précédemment en place qui n'a pu être poursuivi est le groupe pour les personnes polyamoureuses, et cela en raison du manque de volontaires pour animer. Ce groupe pourrait cependant reprendre en 2022.

1.2.4.4. Équipe santé

Cette équipe coordonne les actions de promotion de la santé dans l'association, directement auprès du public ou dans le travail en réseau. Les membres de l'équipe Santé sont actuellement au nombre de 2 : Antonin et Élian.

1.3. Communication

La situation sanitaire évoluant très rapidement de manière parfois imprévisible a, comme en 2020, rendu difficile de tenir une communication aussi efficace que d'ordinaire. L'association néanmoins utilise beaucoup de supports différents pour essayer au possible que tout le monde puisse avoir accès aux informations concernant les activités.

1.3.1. Supports matériels

La vente de badges a repris depuis la réouverture de l'association. Une commande devrait être passée dans les mois qui viennent afin d'assurer le renouvellement du

stock de badges existants. Quant à la création de nouveaux visuels, il est conditionné à un investissement bénévole sur ce sujet.

Nous n'avons pour le moment pas eu besoin d'éditer une nouvelle brochure pour l'association, ni de refaire d'impression de celle déjà éditée tant qu'il nous reste un stock de celles éditées en 2019.

1.3.2. Supports numériques

1.3.2.1 Newsletter

Des newsletters ont été envoyées mensuellement à ceux qui en ont fait la demande. Elles ont permis de communiquer sur les événements pour le mois à venir, ainsi que sur l'activité des associations partenaires. La liste des contacts auxquels elles ont été envoyées est passée de 759 à 779 adresses e-mail de personnes physiques. C'est une augmentation moins importante que les années précédentes.

1.3.3. Interventions radiophoniques

Aurélie a fait une interview avec un groupe d'enfant de 10 ans organisé par l'Antipode MJC. Ils ont posé des questions sur l'association, les personnes qu'on reçoit et son fonctionnement. L'interview a été retransmise par la radio Campus C-Lab fin février 2021.

1.3.4. Interviews dans la presse papier et web

En tout début d'année, le 27 janvier 2021, Élian a donné un entretien au magazine Les Rennais, dans un dossier sur le féminisme. Il a également eu un entretien avec le média en ligne Yegg, revue féministe qui aborde souvent des thématiques LGBTI+.

1.3.5. Communiqués de presse

Cette année, Iskis a publié un communiqué de presse, à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les LGBTIphobies.

1.3.5.1 Journée internationale de lutte contre les LGBTIphobies.

Ce communiqué de presse d'Iskis pour le 17 mai mettait l'accent sur le soutien aux personnes LGBTI+ polonaises. En effet, les difficultés importantes des communautés LGBTI+ en Pologne n'ont fait que s'accroître au cours des dernières années, sous la houlette d'un gouvernement fasciste. Un appel européen à visibiliser ces difficultés a été passé par **Solidarité Pologne LGBTI+**, une initiative portée par la Fédération LGBTI+. Il a donc été décidé de joindre la voix de l'association à cet appel.



Les communiqués de la fédération LGBTI+ ont été relayés tout le long de l'année.

1.4. Locaux

1.4.1. Matériel et ameublement

Peu de dépenses ont été faites pour le local cette année. Notons cependant l'achat de nouvelles poubelles, et de matériel de lutte contre la propagation du SARS-CoV-2: masques chirurgicaux, gel hydroalcoolique, produits de nettoyage, auto-tests, etc.

Nous avons bénéficié d'un don d'un grand tableau d'affichage et d'écriture sur lesquels des projets en cours ou des propositions d'activités peuvent être notées afin que tou.te.s puisse faire part de leurs envies et projets.

1.4.2. Relations de voisinage

Avec la levée des confinements les réunions de voisinage avec les deux associations occupant les étages du bâtiment où est installé Iskis ont reprises. 3 réunions ont eu lieu, à une fréquence bi-mensuelle, afin de faire le lien et faciliter l'entente entre Iskis, la CRPM (1er étage) et UnsiCité (2ème étage).

1.4.3. Utilisation du local par d'autres associations

Comme chaque année, plusieurs associations adhérentes ou avec lesquelles nous avons mis en place des partenariats utilisent les locaux d'Iskis. En 2021, les associations ayant utilisé nos locaux sont les suivantes:

- Contact 35
- Ludiqueer
- Unis-Cité
- Planning Familial 35
- Les Pétrolettes
- SOS Homophobie
- Ædelphes Rennes
- La Cloche
- GLS
- David & Jonathan

1.4.4. Entretien du local

Moins de présence au local a signifié moins de ménage régulier effectué par les bénévoles.

Deux sessions de ménage ont été organisées pour y pallier, une en juillet et une en décembre, afin d'entretenir plus en profondeur certains éléments peu nettoyés quotidiennement comme les vitres ou les boiseries de la bibliothèque. Sans doute serait-il pertinent d'en faire un créneau régulier en plus des sessions de ménage classiques à la fin des permanences.

2. Agir contre l'isolement

Il s'agit d'un des axes principaux des activités de Iskis. Durant les deux années qui viennent de s'écouler, il est même devenu une priorité absolue et la source de nombreuses sollicitations envers l'association. Les équipes, que ce soit le conseil d'administration ou l'équipe accueil-écoute, font de leur mieux pour y répondre et cherchent également à se former afin d'acquérir les compétences nécessaires pour accompagner les personnes dans leurs besoins sans mettre en danger leur propre santé psychique.

2.1. Permanence hebdomadaire

2.1.1. Principe

La permanence hebdomadaire part d'un principe d'accueil inconditionnel. Elle est ouverte à tous.tes et permet souvent aux primo-arrivants de bénéficier d'un accueil personnel auprès des bénévoles de l'équipe accueil-écoute. Les personnes LGBTI+ y socialisent sans subir de discriminations, dans un contexte de non-jugement. C'est une activité phare de l'association qui a lieu toutes les semaines en temps normal. Les 6 derniers mois différents horaires ont été testés pour la permanence. Finalement, elle a été fixée de 18h30 à 21h30.

2.1.2. Fréquentation

La permanence est un des événements les plus fréquentés de l'association. Durant l'exercice 2021, les permanences les plus importantes ont réuni un peu plus d'une cinquantaine personnes.

2.1.3. Public

L'association reçoit un public de tous âges et de tous milieux confondus. On peut noter cependant la présence très régulière aux permanences des personnes précaires / demandeur·euse·s d'asile.

2.1.4. Écoute

L'équipe accueil-écoute a effectué 104 accueils de personnes arrivant à Iskis pour la première fois.

Le nombre d'entretiens d'écoute n'est pas répertorié car nous n'en gardons pas trace pour des raisons de confidentialité mais les bénévoles écoutants ont été énormément sollicités cette année, notamment en raison des effets sur le moral et la santé mentale des personnes LGBTI+ du Covid-19 et des mesures sanitaires.

Parmi les sujets fréquemment abordés : le désir de commencer une transition, les difficultés rencontrées dans les parcours de transition (notamment le peu de professionnels de santé formé sur la transidentité) ; la demande d'Asile et les nombreux obstacles administratifs mis sur le chemin des demandeurs d'Asile ; l'angoisse et l'isolement générée par le covid et la précarité des personnes LGBTI+.

2.2. Groupes de parole en non-mixité

Les groupes de paroles de l'association sont des moments privilégiés pour discuter de thématiques précises entre personnes concernées ou en questionnement. Ces groupes mensuels ou bi-mensuels sont animés par des bénévoles, mais sont surtout le lieu d'échange de connaissances et d'expériences entre pairs.

2.2.1. Groupe trans et partenaires

Ce groupe a lieu tous les troisième dimanche de chaque mois et a varié considérablement en fréquentation: de 5 à 21 personnes ont été présentes. La fréquentation du groupe a été en hausse sur la fin d'année. Par ailleurs, le groupe accueillait également les personnes intersexes jusqu'en octobre. Par la suite, les personnes intersexes qui fréquentaient le groupe ont pris la décision de mettre en place leur propre groupe.

2.2.2. Groupe Inter

Le groupe de parole dédié aux personnes intersexes à été mis en place car le besoin de se détacher du groupe trans & inter se faisait sentir. Le groupe a lieu tous les deuxième dimanche du mois et à vue sa première itération en novembre.

2.2.3. Groupe Bi to Be

Ce groupe est réservé aux personnes bies, pan (ou plus généralement non-monosexuelles ou non-monoromantiques), ou en questionnement à ces sujets. Sa fréquence prévue était bimestrielle. Il s'est tenu 3 fois dans l'année.

2.2.4. Groupe Ace & Aro

Ce groupe est réservé aux personnes sur les spectres de l'asexualité ou de l'aromantisme, ou en questionnement à ce propos. En 2021, ce groupe s'est tenu à 3 reprises: en août, octobre et décembre. C'est un groupe très convivial, avec une fréquentation d'une dizaine de personnes environ par rencontre.

2.2.5. Brunch lesbiennes*

Ce groupe est exclusivement réservé aux femmes Lgbti+ qui aiment les femmes. Il a repris le 26 septembre et s'est tenu 3 fois cette année. Il n'a pas retrouvé son public pour l'instant.

2.3. Conviviales

Après-midi convivial du 18 décembre

Le 18 décembre, nous avons organisé au local un après-midi "goûter d'hiver" afin de passer un moment convivial à l'approche des fêtes de fin d'année. Nous avons échangé des petits cadeaux entre personnes présentes, mangé des gâteaux. Nous avons demandé la présentation d'un pass sanitaire pour cet évènement au vu de la situation sanitaire. 18 personnes ont participé à cette conviviale.

24 décembre

Pour le réveillon, nous avons organisé comme tous les ans un repas le 24 au soir de 19h à minuit. Cette date est très importante dans notre plan de lutte contre l'isolement car celui-ci se fait particulièrement ressentir autour des fêtes de fin

d'année. Comme cela s'est fait ces dernières années, l'association a fourni une partie des vivres et les bénévoles ont cuisiné pour les entrées et desserts et chaque participant.e.s était invité si iel le pouvait à ramener un plat. L'évènement a rencontré comme auparavant un franc succès, une vingtaine de personnes étaient présentes. Chacun est reparti le ventre plein et avec de bons souvenirs de cette fin d'année 2021.

2.4. Des gâteaux sur un plateau

Le créneau co-animé entre Iskis et l'association Ludiqueer se tient habituellement tous les premier dimanche du mois. Interrompu par des taux de contaminations importants depuis janvier, il reprendra lorsque les responsables de deux associations estimeront qu'il est à nouveau possible de l'organiser en toute sécurité.

3. Se construire comme citoyen·ne

3.1. Accompagnement des personnes LGBTI dans leurs démarches

3.1.1. Accompagnement des demandes d'asile

Les personnes exilé·e·s sont toujours marquées par des difficultés liées à la pandémie. Les confinements ont été particulièrement compliqués pour ceux qui étaient isolés.

Ce public fait partie de ceux qui attendaient avec impatience la reprise des activités car elles sont importantes pour leur sociabilisation et pour le suivi de leurs dossiers. Il est difficile pour les bénévoles d'accompagner convenablement des gens quand il n'y a pas de temps pour apprendre à se connaître, discuter à de multiples reprises, avoir des activités auxquelles les personnes prennent part

pour que ceux-ci soient consignés dans leur dossier en vue des audiences.

3.1.2. Permanence exilé.e.s LGBTI

C'est un temps d'échange entre les personnes exilées, sur les thèmes qui leur sont propres. En parallèle, des bénévoles sont disponibles pour les écouter, les aider à rédiger leur récit et les préparer aux convocations à l'OFPRA et la CNDA. Il y eu 12 permanences cette année.

Petite nouveauté sur ce groupe : depuis quelques mois, l'association Aides intervient un premier vendredi du mois sur deux pour proposer dépistages et entretien sur la santé sexuelle aux personnes en demande d'Asile pendant ce groupe.

3.1.3. Accompagnements à la CNDA et à l'OFPRA

Il y a eu 5 accompagnements cette année. Les bénévoles qui accompagnent les personnes pour l'OFPRA et la CNDA partent généralement à la journée, parfois la veille de l'audience, car l'OFPRA et la CNDA se trouvent à Paris.

3.2. Accompagnement administratif de personnes transgenres

Les demandes d'accompagnement aux démarches administratives ont été nombreuses et variées durant l'exercice 2021. Certaines de ces demandes concernaient des démarches relatives aux transitions administratives de personnes transgenres, telles que le changement de la mention de sexe ou le changement de prénom, tandis que d'autres demandes portaient sur l'accès au soin.

3.3. Volontaires d'UnisCité

UnisCité, l'une des autres associations qui co-occupent le 6 rue St-Martin, prend en charge chaque année deux groupes de volontaires en service civique.

Deux bénévoles d'*Iskis* ont accueilli des volontaires, en décembre afin de présenter l'association et ses activités. Cela a permis non seulement d'entretenir un lien avec l'association voisine, mais également de présenter les ressources documentaires disponibles à *Iskis* aux volontaires en service civique travaillant sur des thématiques liées au militantisme LGBTI+.

4. Accéder à la culture

4.1. Médiathèque

Comme chaque année, une commande de livre a été passée pour venir enrichir la bibliothèque. En décembre 2021, 61 nouveaux livres ont été commandés. Ils appartiennent à tous les genres littéraires: romans, bandes dessinées, essais.

4.2 Club de lecture queer

Le 20 juillet 2021 s'est tenu le premier rassemblement du club de lecture. Il a ensuite eu lieu tous les mois (6 itérations en 2021), et rencontre un franc succès (jusqu'à vingt personnes le mois de Novembre).

C'est un groupe qui fonctionne très bien en auto-gestion. Tous les mois, les membres choisissent les livres qui sont à lire pour deux mois plus tard, en prêtant attention à la variété des genres littéraires et en essayant de coller à l'actualité militante. Ses membres sont aussi très volontaires pour remplir le tableau des suggestions d'achats pour la bibliothèque de l'association.

4.3. Cinéma

4.3.1. Ciné-Débats

Trois séances de projections ont eu lieu au local de l'association cette année.

- Trois courts métrages mettant en scènes des personnages LGBTI+:
Sonny's edge, de Blur Studio, d'après une nouvelle de Peter F. Hamilton.
Helping hand, de Jon Yeo, d'après une nouvelle de Claudine Griggs.

De la terreur mes soeurs, d'Alexis Langlois.

- *Disclosure*, de Sam Feder: Un documentaire abordant le sujet de la représentation des personnes transgenres aux cinémas et à la télévision.
- *Rent* de Chris Columbus, d'après une comédie musicale de Jonathan Larson, qui aborde entre autres le thème de l'épidémie de VIH.

5. Affirmer une visibilité

5.1. Marche des Fiertés LGBTI de Rennes



La marche des fiertés s'est tenue le samedi 5 juin 2021. Elle a été organisée en deux mois avec l'aide d'autres associations, de collectifs et de syndicats. Le mot d'ordre était *anti-racistes, anti-fascistes et féministes fièr·e·s et uni·e·s dans la rue !*

Appel à manifester :

<https://iskis.org/2021/05/28/marche-des-fiertés-appel-a-manifester/>

La fréquentation a été record avec plus de 5000 personnes présentes. La Marche de 2020 avait dû être annulée l'année d'avant et le besoin d'une Marche en 2021

malgré les difficultés de se rassembler dû à la situation sanitaire était impératif.

La préparation a été compliquée car nous ne savions pas si la situation sanitaire en juin nous permettrait une Marche. Finalement nous avons dû déclarer notre parcours de cortège en Préfecture mais sans rassemblement statique avant ou après donc pas de Village de la Marche comme cela s'était fait les années d'avant.

Nous sommes heureux d'avoir pu organiser cette Marche des Fiertés 2021 mais nous espérons que l'organisation de la Marche de 2022 ne soit pas autant perturbé par le COVID car nous ne sommes pas certains que l'énergie des bénévoles sur ce projet n'en soit pas affectée.

5.2. Anniversaire des 20 ans d'Iskis

Pour fêter les 20 ans de l'association, nous avons organisé plusieurs événements : une permanence spéciale d'anniversaire, qui a notamment inclus une lecture de textes, et une soirée d'anniversaire qui s'est tenue le samedi 27 novembre 2021 au 4Bis.

Durant cette soirée, les Soeurs de la Perpétuelle Indulgence nous ont gratifié d'une bénédiction, le collectif Dragopole a performé pour le public et deux DJs ont ensuite fait danser les personnes présentes jusqu'à 2h du matin.

Nous tenons ici à remercier tous les bénévoles qui ont contribué au succès de cet événement, et tout particulièrement Jule pour ses talents d'organisateur. La soirée a été extrêmement appréciée, et nous avons fait salle pleine !

5.3. Apéro de rentrée

Tous les ans en début d'année scolaire, Iskis organise un petit apéro-buffet. Cette année, plutôt que de se tenir un mercredi il s'est fait un samedi de 17h jusqu'à 22h.

De 17h à 19h, les bénévoles de l'association ont proposé des visites guidées du local et des différentes activités aux nouveaux arrivants.

De 19h à 22h, un buffet a été dressé, préparé en partie par des achats de l'association et en partie par des plats maisons préparés par les bénévoles.

Cette année, le COVID nous a obligés à faire preuve d'adaptation pour organiser ce moment et nous avons choisi de dresser le buffet à l'extérieur, à l'entrée du

local pour éviter d'enlever les masques en intérieur. En tout ce moment a permis d'accueillir une dizaine de nouvelles personnes.

5.4. Journée mondiale de lutte contre les LGBTIphobies

Suite à une initiative issue de la Fédération LGBTI+, campagne faite en concertation avec des militant·e·s LGBTI+ polonais·e·s pour mettre la pression aux responsables politiques locaux, des militants de Iskis ont participé à une action visant à souligner les politiques LGBTIphobes de la Pologne. Iels ont défilé rue de Pologne et une campagne de la Fédération LGBTI+ et Solidarité Pologne LGBTI+ a été relayée sur nos réseaux.

6. Lutter contre les discriminations

6.1. Rencontre avec les élu·e·s

Durant cette année les liens avec l'élue à l'Égalité de la Ville de Rennes, Geneviève Letourneux ont été entretenus grâce à plusieurs rencontres. Elle était présente ainsi que Ariane Cousin lors de l'Assemblée Générale de Juillet et le CA nouvellement élu s'est déplacé à la Mairie pour se présenter le 22 Juillet auprès d'elles.

L'organisation des 20 Ans de l'association a également été un moment de la collaboration avec différents services de la Mairie et plusieurs représentants, à l'Égalité et à la Jeunesse ont participé à cette soirée.

La métropole est également partenaire de Iskis et nous avons rencontré Priscilla Zamord, Vice-présidente de Rennes Métropole aux Solidarités, à l'Égalité et à la Politique de la Ville le 22 Mars 2021.

6.2. TDoR et mois de la transidentité

La Veillée annuelle du TDoR (transgender day of Remembrance ou journée du souvenir Transgenre en français) a eu lieu le mercredi 17 Novembre pendant la permanence hebdomadaire. Les personnes présentes ont été invité à se recueillir en souvenir à toutes les personnes transgenre assassinées ou poussées au suicide par la transphobie.

Un ciné débat autour du documentaire Netflix Disclosure a été organisé en parallèle. Ce documentaire retrace le portrait qui a été fait des personnes transgenres au cinéma et à la télévision et donnait la parole à des actrices et activistes transgenres.

6.2. Lutte contre les violences faites aux femmes

Iskis reste engagée dans les réseaux féministes pour lutter contre toutes les discriminations faites aux femmes. Le jeudi 25 et samedi 27, diverses manifestations étaient organisées à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes par le collectif Nous Toutes 35. Une administratrice d'Iskis a prononcé un discours lors de la manifestation du 27.

6.3. Lutte contre les violences en raison de l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre

Iskis a rencontré en juin le cabinet du procureur au Tribunal judiciaire de Rennes. Le commissaire de police et le colonel de gendarmerie étaient également présents. Les échanges ont porté sur la difficultés pour les personnes LGBTI+ victimes d'agressions et de discriminations en raison de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre de porter plainte et ce qui pouvait être fait pour y remédier.

Une convention entre Iskis et le cabinet du procureur qui permettrait de faire remonter des plaintes sans passer par le commissariat et l'élaboration d'une brochure à l'attention des personnes LGBTI+ victimes de violences détaillant les démarches possibles si l'on souhaite déposer plainte sont en cours d'élaboration.

7. Agir pour la santé

Iskis comprend un groupe santé composé de deux membres. Bien que peu nombreux, les membres bénéficient de plusieurs années d'expérience et d'une bonne connaissance des réseaux régionaux et nationaux.

7.1. Santé sexuelle communautaire

La présence de notre partenaire de longue date, Aides, durant plusieurs de nos permanences hebdomadaires a permis la tenue de dépistages communautaires au sein de l'association (par TROD, Test Rapide d'Orientation et de Dépistage). De telles possibilités sont intéressantes car cela permet à des personnes qui sont habituellement en difficulté pour accéder à un dépistage (pas de médecin traitant, craintes d'être mal reçu·e...) de le trouver dans un lieu qu'ils connaissent déjà. C'est d'autant plus pertinent que les personnes LGBTI+ sont fortement exposées en matière de santé sexuelle. Il est à noter que depuis la fin de l'année 2021, le dépistage de l'hépatite B s'ajoute à celui du VIH et de l'hépatite C dans les possibilités lors de ces entretiens.

Nous avons commencé à travailler en lien avec le CeGIDD de Rennes en vue de préparer des interventions pendant des permanences pour proposer des dépistages complets par prise de sang (toutes IST) et des entretiens autour de la PrEP avec un médecin. Ces interventions débuteront en 2022. Elles ont un double intérêt :

- meilleure connaissance des publics LGBTI+ et de leurs besoins pour les personnels du CeGIDD ;
- accès facilité aux dépistages et à la PrEP pour les usagè·e-s d'Iskis.

7.2. COREVIH Bretagne

Coordination Régionale de Lutte contre le VIH. Cette instance de santé est chargée

de la coordination entre établissements de santé, professionnel·le·s et associations pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH, la lutte contre le VIH, les hépatites virales et les IST et le suivi épidémiologique du VIH en Bretagne.

Iskis est représenté au COREVIH Bretagne par Antonin de l'équipe santé, il a participé à six réunions plénières en 2021 afin de porter la parole de la communauté LGBTI+ au sein des instances médicales qui luttent contre le VIH.

Le 6 Décembre 2021, Antonin et Elian ont participé au colloque Transidentité et VIH. Cela a été l'occasion de faire la lumière sur ce sujet habituellement peu abordé dans la lutte contre le VIH Sida.

7.3. Groupe de travail santé sexuelle LGBTI à l'ARS Bretagne

Elian a participé pour Iskis à trois réunions de ce groupe de travail. Le but est d'assurer un lien entre le milieu médical et le milieu associatif sur les questions de vie affective et santé sexuelle. Ils ont notamment travaillé sur la question des freins à l'accès aux soins des personnes LGBTI+.

7.4. Planning Familial 35

Élian a continué de représenter Iskis au Conseil d'Administration du Planning Familial 35 avec un mandat du CA d'Iskis. Il a participé ainsi à 7 réunions.

Actuellement présente comme "membre associé" au CA, Iskis n'a donc pas de droit de vote. Ce statut va être supprimé au Planning Familial dans l'ensemble des associations départementales.

7.5. Semaine de santé sexuelle en Ille-et-Vilaine

Les semaines de santé sexuelle se sont tenues du 15 novembre au 15 décembre 2021. Le samedi 27 novembre, notre équipe de santé a tenu un stand à l'hôtel

pasteur où elle proposait sur place des outils sur les discriminations et la santé sexuelle.

7.6. Ateliers de relaxation

Deux ateliers relaxation ont été proposés par François, un bénévole de l'association afin d'inviter les usager·e·s à prendre le temps de prendre soin de soi. Ces ateliers n'ont pas de portée thérapeutique.

8. Coordonner l'effort national et international

8.1. Fédération LGBTI+

La *Fédération LGBTI+* a pour objet de créer une solidarité entre associations LGBTI+ et de rassembler les forces militantes LGBTI+ présentes partout en France. Elle regroupe des centres LGBTI+ et des associations locales ou nationales.

L'intérêt pour les associations est de s'entraider sur les problématiques rencontrées et de porter ensemble des sujets nationaux, voire internationaux.



8.1.1. Participation au fonctionnement

Deux bénévoles de longue date, Antonin et Elian ont fait partie en 2021 du Conseil d'Administration de la Fédération LGBTI+ en tant que président et administrateur.

Ils ont notamment géré la création et la diffusion (en cours actuellement) d'une brochure sur la vie affective et la santé sexuelle à l'attention des personnes transgenres. Cette brochure est envoyée dans toute la France et au-delà à des institutions, des associations, etc.

8.1.2. Rencontres d'hiver

Elles se sont déroulées les 27 et 28 février en ligne. Antonin et Élian, alors encore membres du CA d'Iskis se sont rendus à Nancy pour retrouver les autres membres du CA de la Fédération LGBTI+, et assurer l'animation des ces Rencontres tou-te-s ensemble. Ces Rencontres hivernales comprennent l'Assemblée Générale de la Fédération. Tous les deux se sont représentés et ont été maintenus dans leurs postes.

8.1.3. Rencontres d'été

Elles ont malheureusement dû être annulées cette année en raison de la situation sanitaire.

8.1.4. Brochure et campagne sur la prévention des violences au sein des couples de femmes

Il n'existait pas en France de campagne de prévention des violences au sein des couples de femmes. Pour y pallier la Fédération LGBTI+ a élaboré une brochure à l'attention des personnes concernées et de leurs proches et une campagne a été lancée pour la diffuser grâce à des flyers, cartes de visite, posters, etc et une communication en ligne.

8.1.5. Brochure et campagne Vie affective et santé sexuelle des personnes transgenres

Une brochure a été élaborée pour pallier au manque d'information qu'il existe sur ce sujet. Le but était de la diffuser largement en France auprès des institutions notamment des établissements de santé mais également des associations. Un groupe de parole a suivi la diffusion de cette brochure à Iskis, animé par Antonin et Élian de la Fédération LGBTI+, également membres de l'équipe santé de Iskis.

8.2. Participation au RAVAD

Notre participation au RAVAD (réseau d'assistance aux victimes d'agression et de discrimination) a continué en 2021 avec la participation en visio à l'Assemblée Générale du 1er Octobre 2021. L'adhésion de Iskis au RAVAD se poursuivra

probablement en 2022 et il est prévu qu'un membre du CA participe à leur prochaine Assemblée Générale du 4 Mars prochain.